

EJE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

**Responsabilidad
Social Empresarial**



E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO PITALITO – HUILA

Pitalito, 1° de Octubre de 2021

DIANA VICTORIA MUÑOZ MUÑOZ
Gerente

CONTENIDO

1. Marco Normativo y Contextual
2. Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad de la Atención en Salud – SOGCS
 - 2.1. Ejes Trazadores
3. Concepto Homologado
4. Gestión del Eje de Responsabilidad Social Empresarial
 - 4.1. Política de Responsabilidad Social
 - 4.2. Programa de Responsabilidad Social Empresarial – RSE
 - 4.3. Alcance y Estrategias de las Líneas de Acción
 - 4.4. Plan de Acción
 - 4.5. Principales Resultados y Logros
 - 4.6. Los Retos Continúan

MARCO NORMATIVO Y CONTEXTUAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS – Agenda 2030

Ley No 9 de 1979

Ley No 100 de 1993

ISO 26000 de 2010

Decreto No 903 de 2014

Ley No 1751 de 16 de febrero de 2015

Decreto 1072 de 2015

Resolución 3280 de 2018

Decreto 612 de 2018

Resolución No. 5095 de 19 de noviembre de 2018

Resolución No. 3100 de 25 de noviembre de 2019

CONTEXTO NACIONAL- SISTEMA OBLIGATORIO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN EN SALUD - SOGCS



Componentes del SOGC DECRETO 1011 de 2006

Obligatorio

Voluntario



Acreditación

Resolución
5095/2018



PAMEC

**Pautas
Indicativas**



Habilitación

Resolución
3100/2019

Condiciones mínimas

Seguridad del paciente

Sistema de Información



Ejes del modelo evaluativo



TRANSFORMACIÓN Y MEDICIÓN DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

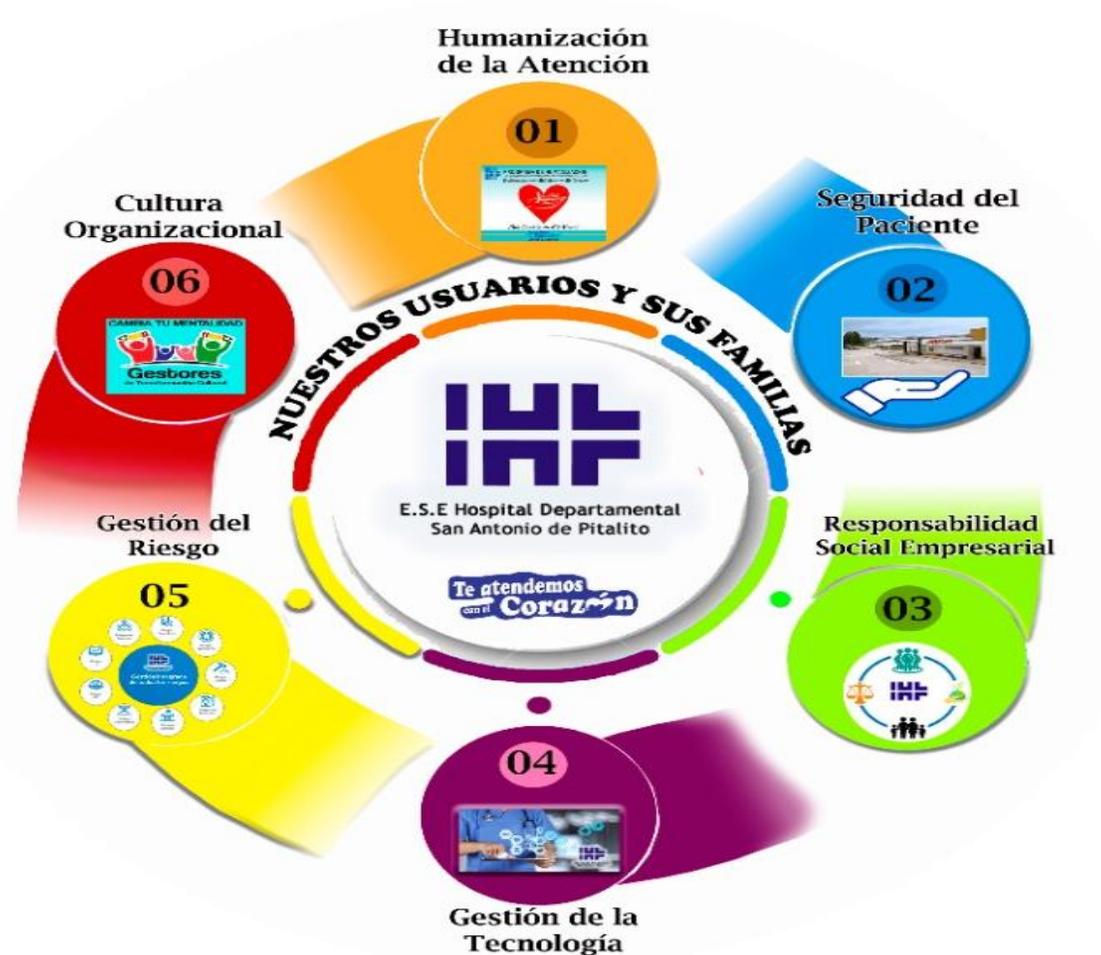
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

LA CALIDAD, UN ESTILO DE VIDA

EJES TRAZADORES EN EL PLAN DE GESTIÓN

“Desarrollo y Transformación Hospitalaria con Gestión Humana”

2020-2024



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



La meta del **Eje de Responsabilidad Social Empresarial** es lograr la corresponsabilidad entre las instituciones, la sociedad, los individuos y el medio ambiente, que contribuya con acciones concretas a la disminución de las inequidades y al mejoramiento integral de las condiciones de vida de las comunidades en particular y de la sociedad en general.

Resolución No 2082 de 2014

Política de Responsabilidad Social Empresarial



La ESE Hospital Departamental San Antonio de Pitalito en el ejercicio de la prestación de los servicios de salud implementa su direccionamiento estratégico fortaleciendo el talento humano, la gestión ambiental, la experiencia del paciente y su familia brindando atención humanizada, ejecutando acciones que respondan a las principales necesidades identificadas en la comunidad; estableciendo alianzas, convenios con otros sectores y determinantes sociales para contribuir a la ejecución una gestión ética y transparente que generen una transformación cultural perdurable que impacte en el desarrollo sostenible institucional.

Palabras claves de la política

Gestión ética y transparente

Transformación cultural perdurable

Desarrollo sostenible institucional

Resolución 236 de 15 de julio de 2019 –
Versión 2.

LINEAS DEL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL - RSE



Bienestar Social

**Gestión de
Riesgos**



**Hospital
Verde**

Atención Binomio Madre - Hijo

**Experiencia del Paciente y su
Familia**

Alcance y Estrategias de las Líneas de Acción

ATENCIÓN BINOMIO MADRE E HIJO

Alojamiento Conjunto



Atención Diferencial a la
Materna Indígena



ALOJAMIENTO CONJUNTO

La iniciativa de Alojamiento Conjunto, **inició oficialmente en el 2012** en el Hospital, contribuyendo en el fortalecimiento de la Estrategia IAMII (Institución Amiga de la Mujer y la Infancia Integral).

Elegida como **Experiencia exitosa** denominada: **Alojamiento Conjunto “Un Modelo de Humanización para el Binomio Madre e Hijo”** en el Foro Internacional OES 2018.



ALOJAMIENTO CONJUNTO



Objetivo:

Favorecer el alojamiento y el acompañamiento de la madre y el niño o niña incluso en caso de hospitalización de alguno de los dos.

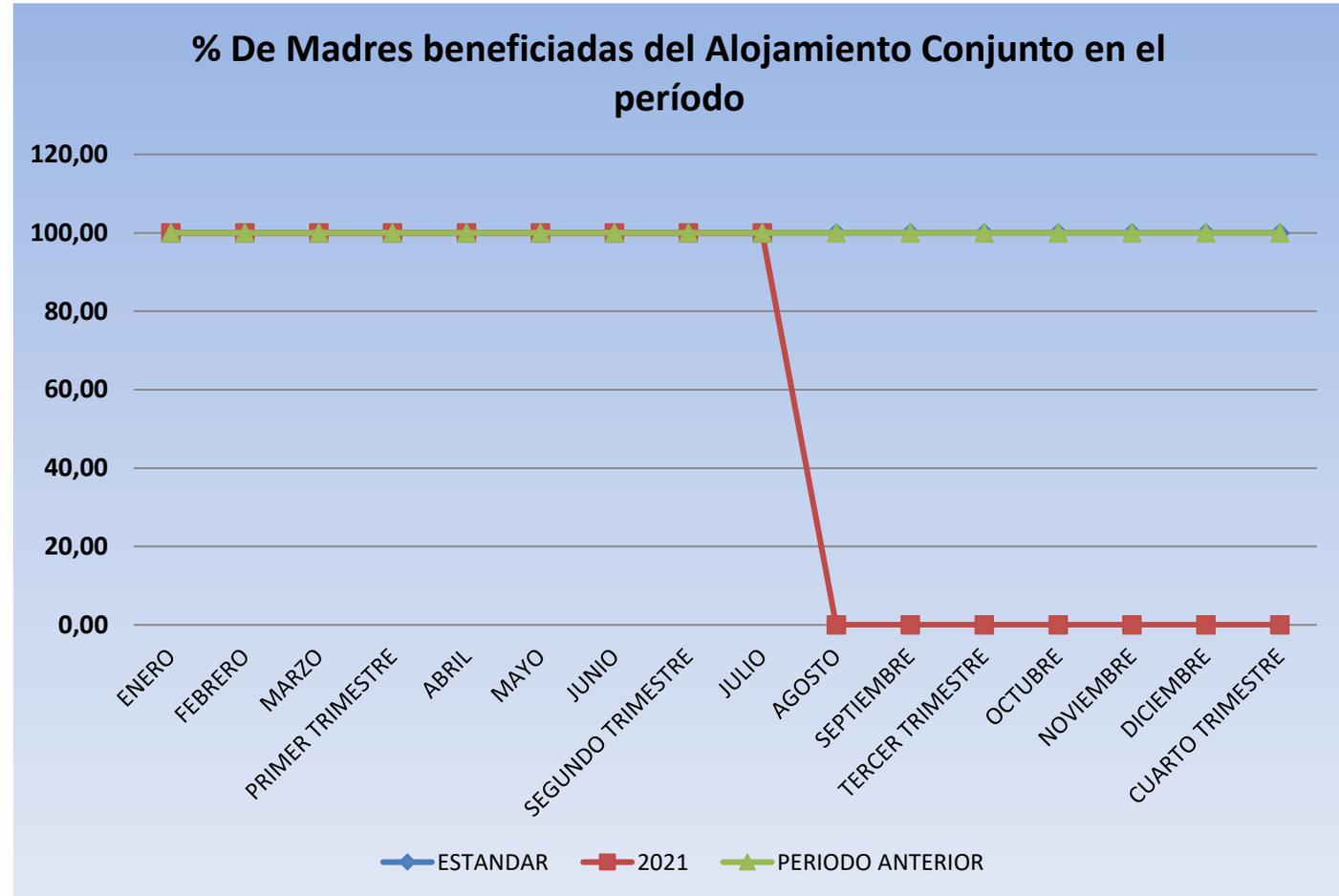
Madres beneficiadas:

2018: 1.408

2019: 1.181

2020: 1.187

2021 Corte a Junio: 625



Indicador: N° madres beneficiadas del Alojamiento Conjunto en el período/ N° Total de partos atendidos con recién nacidos hospitalizados en el período.



LA LECHE DE MI MAMÁ ME ALIMENTA...
Y TAMBIEN ME PROTEGE!!!

Te atendemos
con el **Corazón**
Camino a la Acreditación

CON GESTIÓN HUMANA, PROTEGEMOS LA VIDA Y
LA SALUD DE LAS FAMILIAS SURCOLOMBIANAS

ATENCIÓN DIFERENCIAL A LA MATERNA INDÍGENA

Nº Protocolo: Recomendaciones para garantizar la atención de la materna indígena

- 1 Permitir el acompañamiento del partero o la partera, sabedor ancestral, pulseador y el sobandero o sobandera
- 2 Uso de las plantas medicinales
- 3 Alimentación
- 4 Permitir e incitar el ejercicio de la madre durante el embarazo y libertad de movimientos durante el trabajo de parto
- 5 Posición del parto
- 6 Entrega y siembra de la placenta

Atención diferencial a la Materna Indígena

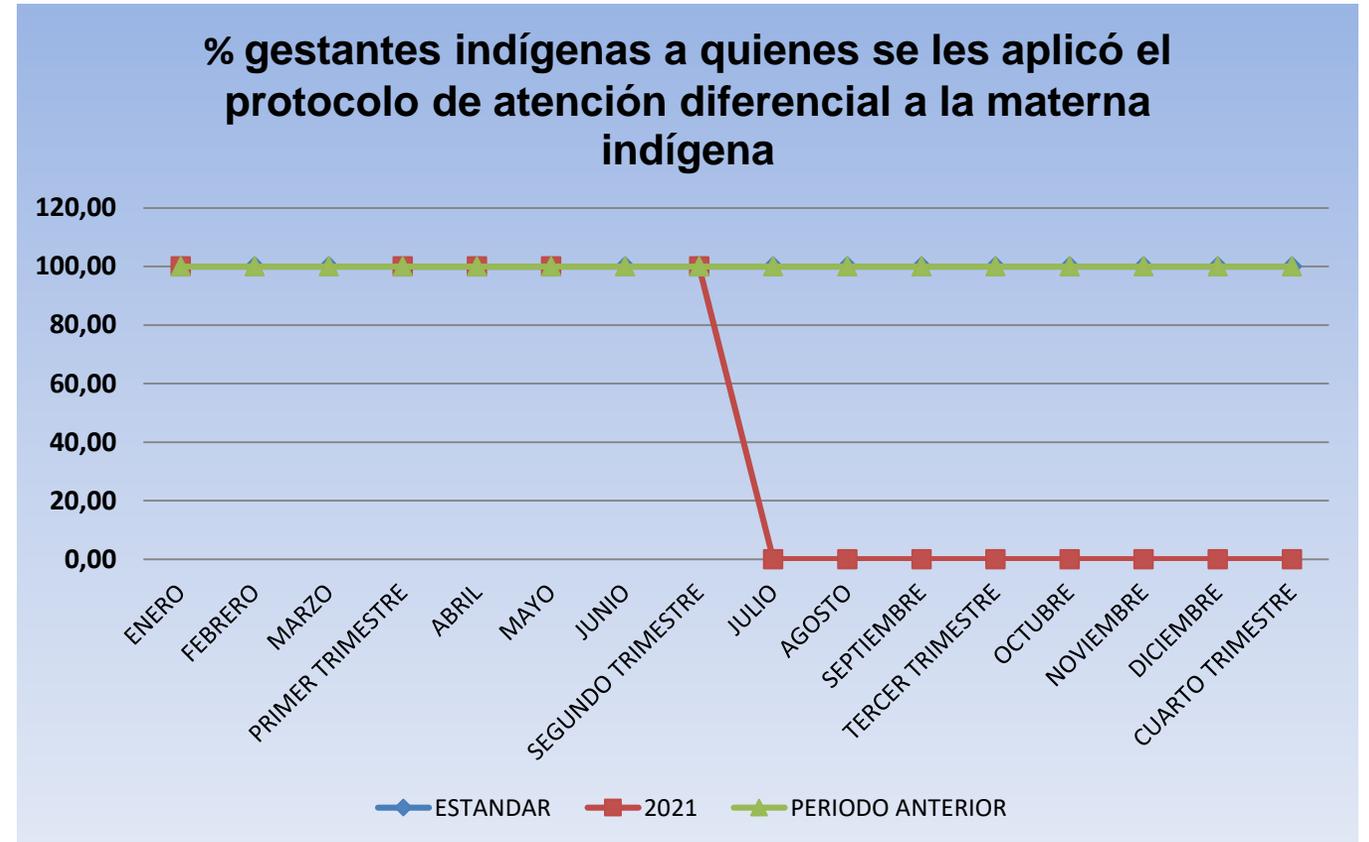
Objetivo:

Preservar el binomio madre – hijo soportado en prácticas ancestrales y culturales que permitan tener niños y niñas sanas y felices.

Madres indígenas beneficiadas:

2020: 12

2021 Corte a Junio: 3



N° De gestantes Indígenas a quienes se aplicó protocolo de atención diferencial/ Total de partos atendidos de población indígena en el período

Acciones complementarias que fortalecen el Binomio Madre e Hijo



**Aliados
estratégicos**

**Club Rotario
“Mi Primer Ajuar”**

Dirigido a madres vulnerables.

- Ajuares recibidos: 60.
Vigencia 2020



Acciones complementarias que fortalecen el Binomio Madre e Hijo



CONMEMORACIÓN DIA DEL NIÑO 2021: se entregaron 20 detalles a los niños que se encontraban hospitalizados.

Alianza estratégica con el Club Rotario. Mi primer ajuar 30 ajuares para recién nacidos en condición de vulnerabilidad. **Primer semestre de 2021.**

Aliados estratégicos

Entrega a todas las usuarias posparto antes del egreso.

- Kit de recién nacido entregados: 4.294

Vigencia 2020

Winny “Promotor Hospitalario”



Acciones complementarias que fortalecen el Binomio Madre e Hijo



Educación y acompañamiento a las usuarias beneficiarias durante la estancia:
En el primer semestre 2021 se logró educar y orientar a 625 madres en técnicas de lactancia, extracción manual, signos y síntomas de alarma.



Acciones complementarias que fortalecen el Binomio Madre e Hijo



Acompañamiento y orientación sobre:

- Lactancia materna
- Técnicas de extracción manual
- Técnica Suplementación por succión.
- Alimentación complementaria.





Acciones complementarias que fortalecen el Binomio Madre e Hijo

“Enseñando con el ejemplo”



Acciones complementarias que fortalecen el Binomio Madre e Hijo



Promoción de la Lactancia Materna enseñando sobre su impacto en la salud y medio ambiente. (Semana de la Lactancia Materna 2020-2021).

BIENESTAR SOCIAL

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL

Resolución No 053 de 2021, el Comité de Gestión y Desempeño Institucional, aprobó el Plan de Bienestar Social e Incentivos.

- Área de protección y servicios sociales
- Área social
- Programas de actividades socioculturales
- Salidas de integración institucional y familiar
- Área de calidad de vida laboral estímulos e incentivos



EVALUACIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL

PREPARACIÓN PARA RETIRO DE LA VIDA LABORAL

Intervenciones

Comunicación Asertiva y trabajo en equipo



PLAN DE BIENESTAR SOCIAL



*Caminata ecológica por sendero
institucional 2021
Participación - 86 funcionarios*

*Preparación para retiro de la vida
laboral*

Gran Noche de Talentos

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL



Día del cumpleaños libre y entrega de tarjeta



Día del Servidor Público



La salud es un servicio público esencial, en nuestra E.S.E. trabajamos en equipo para brindar los servicios de salud con estándares superiores de calidad y actuando conforme a los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad.

¡Feliz Día del Servidor Público!

(27 de junio de 2021)



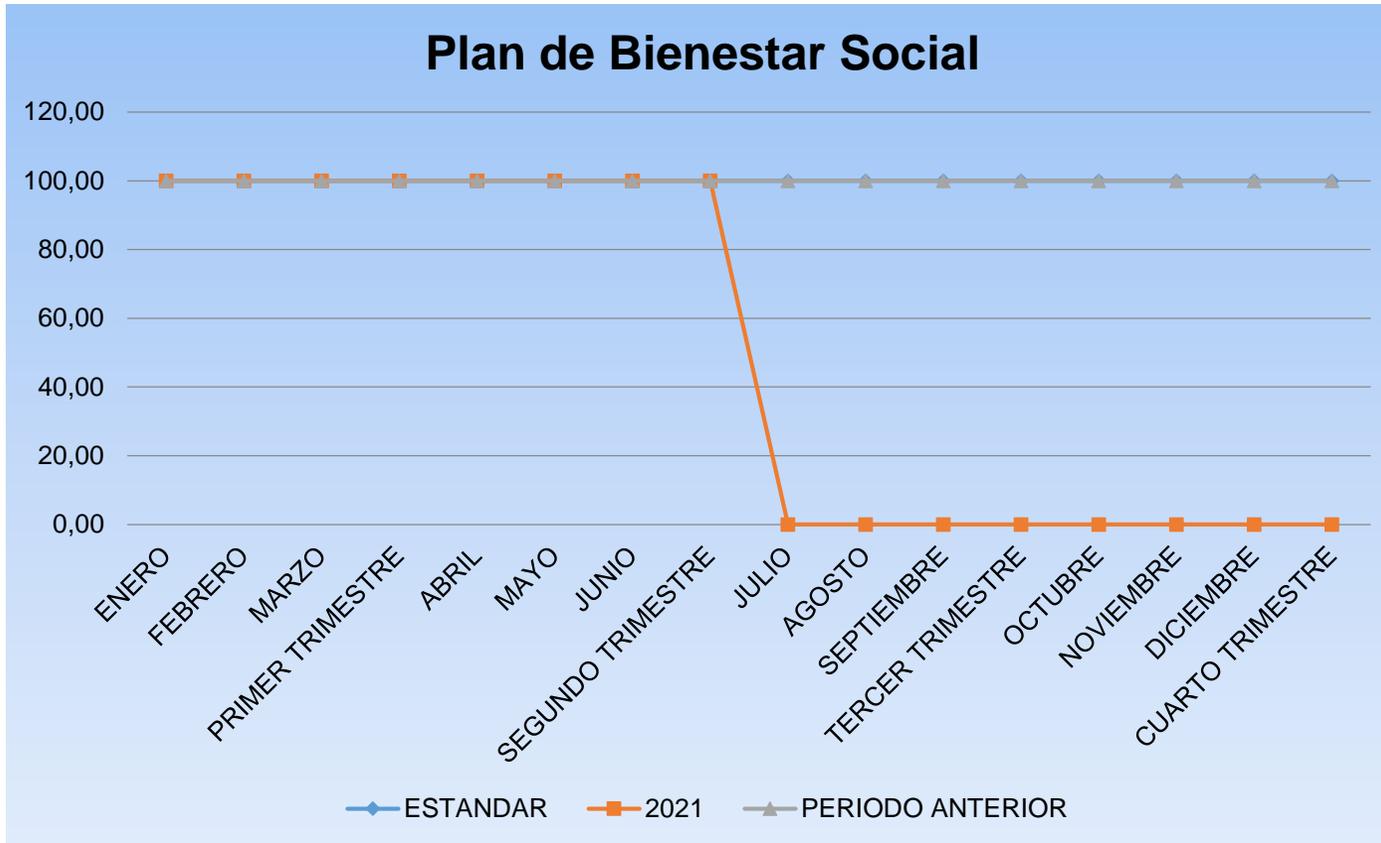
Dra. Diana Victoria Muñoz Muñoz
Gerente



Te atendemos con el Corazón



PLAN BIENESTAR SOCIAL



Cumplimiento del Plan de Bienestar Social:

2020: 100%

2021 con corte a Junio: 100%

Indicador: $(\text{Número de actividades del plan de bienestar institucional ejecutadas en el período} / \text{Número de actividades del plan de bienestar institucional programadas en el mismo período}) * 100$.

Experiencia del Paciente y su Familia

Experiencia del paciente y su familia articulado con el Eje de Humanización

TRABAJO SOCIAL

Procedimientos

✓ Valoración y apoyo integral

Orientación e información al usuario y su familia.

Atención integral a víctimas de conflicto armado.

Beneficiarios

Adultos mayores en condición de abandono, personas en situación de calle, migrantes, entre otros.

Victimas del conflicto armado

A través del “**Viernes de Humanización**” se colectan ayudas que son entregadas para el beneficio de la población vulnerable durante su atención.

Beneficiados de entrega de ayudas a pacientes con necesidades socio familiares y económicas

2020: 186

2021: 120 Corte a Junio



Donaciones entregadas por procesos en los “Viernes de Humanización”

Usuarios y trabajadores de la institución ofrendan con devoción alimentos no perecederos para la entrega de ayudas (mercados) a instituciones aliadas y/o paciente identificados dentro de la estancia hospitalaria con necesidades sociofamiliares y económicas.

Beneficiados con Ofrenda

2020: 4 Familias

2021 corte a Junio:

- 3 (tres) instituciones aliadas: Ancianato Santa Teresa del corregimiento de Bruselas, Hogar de paso de niños Pitalito y “Fundación casa donde mama”).
- 6 (seis) paciente y/o familiares



Donaciones entregadas a los pacientes y sus familias

Acciones complementarias para el beneficio de la comunidad desde la línea de Trabajo Social



- **Acompañamiento telefónico:** Durante el primer semestre del 2021 se registraron 343 llamadas a instituciones y/o usuario como complemento a las gestiones de trabajo social para la orientación y seguimiento de los pacientes como complemento a la atención.
- **Gestión y acompañamiento para ruta final de los fallecidos:** Se lleva a cabo la gestión institucional extramural con entidades territoriales para disposición final de cadáveres que se identificaron con vulnerabilidad y nula red de apoyo familiar durante su estancia hospitalaria. En el primer semestre del 2021 fueron nueve (9) beneficiados.



RENDICIÓN DE CUENTAS



Se realiza a través de los diferentes medios de comunicación institucionales, mediante publicación de informes, comité gerencial, noticias de acciones relacionadas con el desarrollo del Plan de Gestión, donaciones, convocatorias, reconocimientos de los usuarios y toda la información necesaria para que la comunidad este permanentemente informada.

E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito

Telefonos: (60) 8 8362500 | Dirección: Calle 3° Sur N° 1B - 45 Pitalito Huila | Correo: atencionalusuario@hospitalpitalito.gov.co

INICIO | QUIÉNES SOMOS | ATENCIÓN AL USUARIO | INSTITUCIONAL | HUMANIZACIÓN | SOGC

Está aquí: Inicio > TRANSPARENCIA > Control > Informe de rendición de cuentas

Título	Fecha de publicación	Visto
Rendición de Cuentas a la Ciudadanía de la Vigencia 2020	06 Abril 2021	Visitas: 887
Rendición de Cuentas a la Ciudadanía de la Vigencia 2019	27 Febrero 2020	Visitas: 1331
Rendición de Cuentas a la Ciudadanía de la Vigencia 2018	15 Marzo 2019	Visitas: 2311
Con Éxito Se Llevó a Cabo La Rendición de Cuentas de la Vigencia 2017	21 Abril 2018	Visitas: 1246
Rendición de Cuentas a la Ciudadanía Vigencia 2016	24 Abril 2017	Visitas: 806
Rendición de Cuentas a la Ciudadanía Vigencia 2015	18 Abril 2016	Visitas: 1478
Rendición de Cuentas a la Ciudadanía Vigencia 2014	13 Abril 2015	Visitas: 913
Rendición De Cuentas a la Ciudadanía de la Vigencia 2013	04 Mayo 2014	Visitas: 892
Rendición De Cuentas a la Ciudadanía de la Vigencia 2012	09 Abril 2013	Visitas: 852

*Micrositios de la Rendición de Cuentas para cada Vigencia –
Página Web Institucional*

ESE Hospital Departamental San Antonio de Pitalito transmitió en vivo. 14 de mayo

Bienvenidos a Nuestra Rendición de Cuentas de la Vigencia 2020.

Participa a través de los siguientes canales formulando propuestas, recomendaciones, observaciones...

Ver más

95 54 comentarios 799 reproducciones

1.7 mil Personas alcanzadas | 248 Reacciones, comentarios y veces que se compartió

799 Reproducciones de video de 3 segundos | Curva de retención

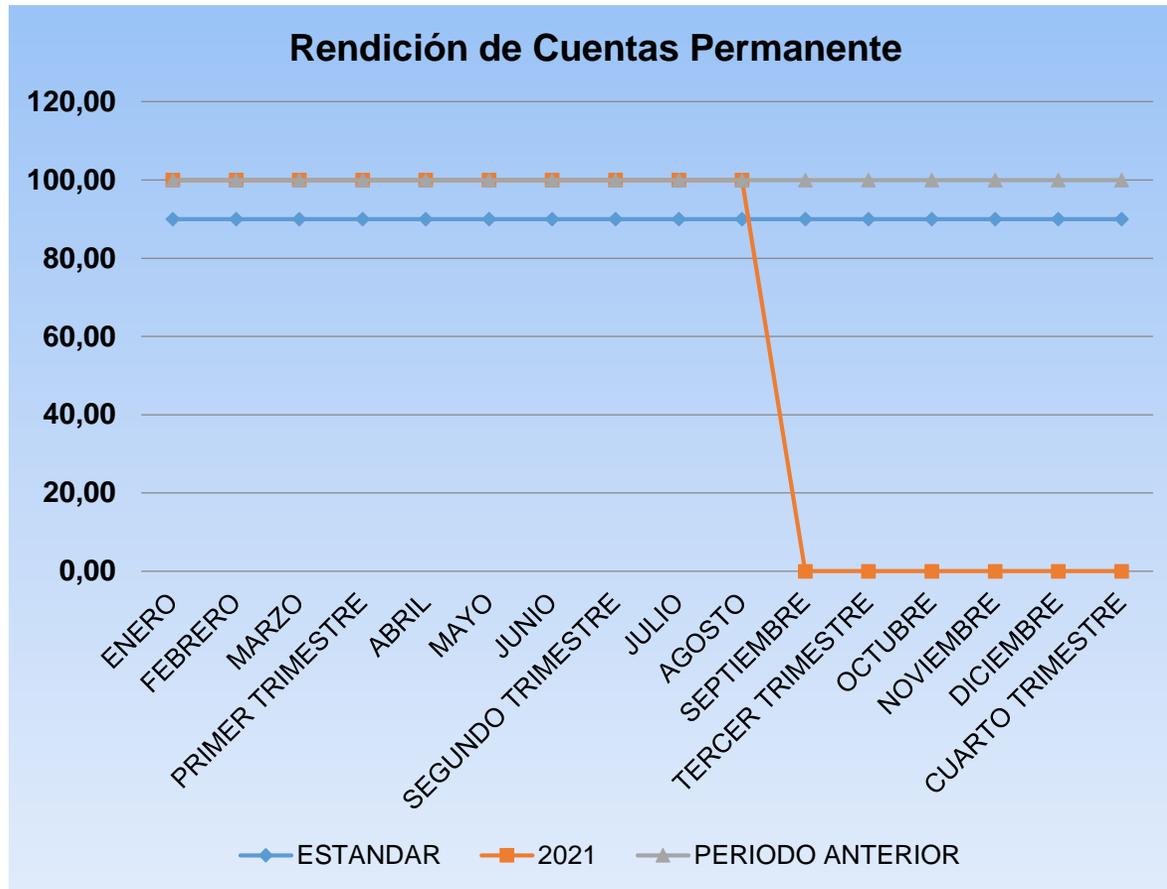
Ver más detalles del video

Me gusta | Comentar | Compartir

Comentarios | Ocultar

Facebook Live – Rendición de Cuentas de la Vigencia 2020

SEGUIMIENTO A LA RENDICIÓN DE CUENTAS



Para el primer semestre del 2021, se desarrolló al 100% la rendición de cuentas permanente, logrando de este modo tener a la comunidad informada de la gestión institucional.

Indicador: $\frac{\text{Número de actividades desarrolladas y divulgadas}}{\text{Total de actividades programadas}} \times 100$



<https://hospitalpitalito.gov.co/noticias2/365-dia-sin-carro-y-sin-moto>

Día Mundial del Medio Ambiente – Día Sin Carro y Sin Moto
Fecha: 10 Junio 2019



<https://hospitalpitalito.gov.co/noticias2/376-cuarto-dia-de-san-pedro-acreditado-eje-responsabilidad-social-empresarial>

Cuarto Día de “San Pedro Acreditado”: Eje Responsabilidad Social Empresarial.
Fecha: 21 Junio 2019

ESE Hospital Departamental San Antonio de Pitalito
Publicado por Edgar Chacon Claros · 2 d ·

Reconocimientos y Agradecimientos de Nuestros Usuarios y sus Familias.

Con la alegría de la satisfacción del deber cumplido, compartimos con nuestros estimados usuarios, colaboradores, contratistas, grupos de interés y comunidad en general, algunos de los reconocimientos y agradecimientos del presente mes de nuestros usuarios y sus familias, dirigidas a nuestra gran Familia Hospitalaria en los diferentes procesos asistenciales y administrativos, producto de nuestra labor misional brindada con calidad, humanización y amor.

#HuilaPorLaVida
#HuilaCrece
#TeAtendemosConElCorazon

Agradecimientos de Nuestros Pacientes y sus Familias del 23 al 29 de agosto de 2021

Señores:
Hospital Deptal San Antonio Pitalito.
Aislamiento COVID Médico Quirúrgico

Un cordial Saludo Para todos los Servidores de estos Hospitales. Somos dos Pacientes que ocupamos los servicios médicos en dichos Hospitales primero fuimos al servicio de urgencias en el hospital de San Agustín Huila donde fuimos muy bien atendidos, nos examinaron, y luego

Agradecimiento de Nuestros Pacientes y sus Familias del 23 al 29 de agosto de 2021

Respetados señores: Queremos agradecerle por el excelente servicio que nos brindó en el Hospital de San Antonio de Pitalito, específicamente en el servicio de Urgencias y el servicio de Medicina Interna. Su atención y trato fueron excelentes, lo que nos permitió sentirnos seguros y cómodos durante todo el proceso. Agradecemos mucho su dedicación y compromiso con los pacientes. Gracias por su atención y por ser parte de nuestra familia hospitalaria.

Agradecimiento de Nuestros Pacientes y sus Familias del 23 al 29 de agosto de 2021

Respetados señores: Queremos agradecerle por el excelente servicio que nos brindó en el Hospital de San Antonio de Pitalito, específicamente en el servicio de Urgencias y el servicio de Medicina Interna. Su atención y trato fueron excelentes, lo que nos permitió sentirnos seguros y cómodos durante todo el proceso. Agradecemos mucho su dedicación y compromiso con los pacientes. Gracias por su atención y por ser parte de nuestra familia hospitalaria.

Facebook: Reconocimientos y Agradecimientos de Nuestros Usuarios y Sus Familias Cuentas de la Vigencia 2020

HOSPITAL VERDE



Miembro de la Red Global de Hospitales Verdes y Saludables

Somos parte de una comunidad mundial de hospitales, sistemas de salud, organizaciones profesionales y académicas del sector salud que buscan reducir la huella ecológica, así como promover la salud ambiental pública a través del desarrollo de prácticas sostenibles y la medición del progreso en la implementación de los **objetivos priorizados** de la Agenda Global de Hospitales Verdes.



Liderazgo

Priorizar la salud ambiental



Energía

Implementar la eficiencia energética y la generación de energías limpias renovables



Agua

reducir el consumo de agua de los hospitales y suministrar agua potable



Residuos

Reducir, tratar y disponer de manera segura los residuos de establecimientos de salud



Compras verdes

Comprar productos y materiales más seguros y sustentables



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito



Miembro de la
**Red GLOBAL de HOSPITALES
VERDES y SALUDABLES**

www.hospitalesporlasaludambiental.net

LIDERAZGO AMBIENTAL



Nuestra institución ha desarrollado:

- ✓ Política ambiental enfocada en la cultura, control de riesgos y sostenibilidad y Política de Cero Papel.
- ✓ Comité de Gestión Ambiental multidisciplinario – Resolución No 193 de 2019.
- ✓ Establecimiento de alianzas con la Corporación Ambiental Regional – CAM para la conservación de la fauna y flora.
- ✓ Conformación y fortalecimiento del Equipo de “Vigías Ambientales”.
- ✓ Acciones que nos llevan a ser referentes a nivel nacional: Referenciaciones recibidas en 2021: Hospital Infantil Universitario de San José - Bogotá y E.S.E. Manuel Castro Tovar.
- ✓ Medición de la Huella Ambiental con premio al Liderazgo en la edición 2020 de la Red Global de Hospitales Verdes y Saludables.



Celebración del Día Mundial del Medio Ambiente 2021

LIDERAZGO AMBIENTAL – VIGÍAS AMBIENTALES



Los vigías ambientales contribuyen voluntariamente al desarrollo del plan de acción ambiental institucional. Sus actividades comprenden, entre otras:

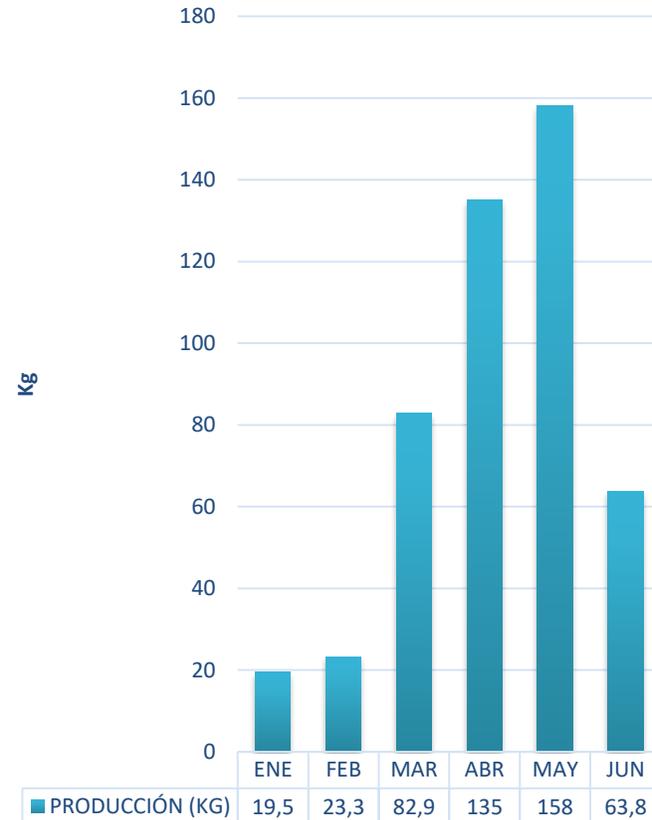
- Promoción de la cultura ecológica
- Producción de alimentos orgánicos desde Huerta Hospitalaria.
- Protección de fauna y flora con mantenimiento de las áreas forestales.
- Apadrinamiento de arboles.



HUERTA HOSPITALARIA



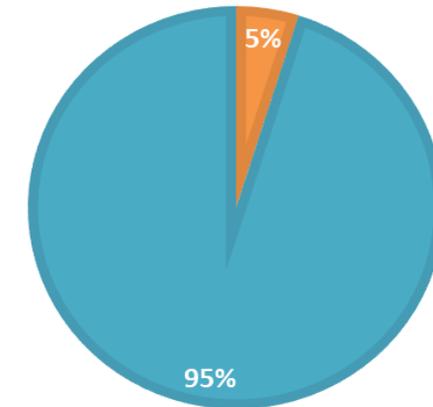
PRODUCCIÓN HOSPITALARIA DE ALIMENTOS
ORGÁNICOS (KG) 2021



Datos de producción:

Vigencia 2020: 549,4 Kg
Corte Junio 2021: 482,5 Kg

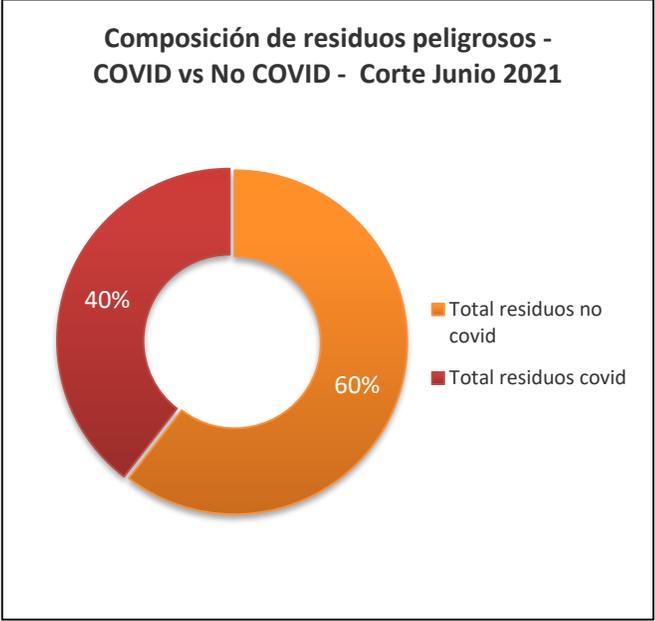
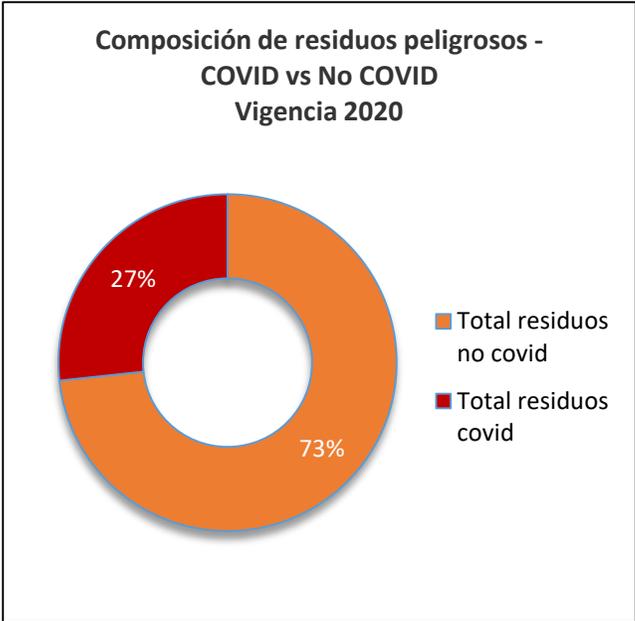
Hortalizas y plantas aromáticas Frutas



2021

Beneficiados en 2020:
más de 6852 pacientes

RESIDUOS – MONITOREO

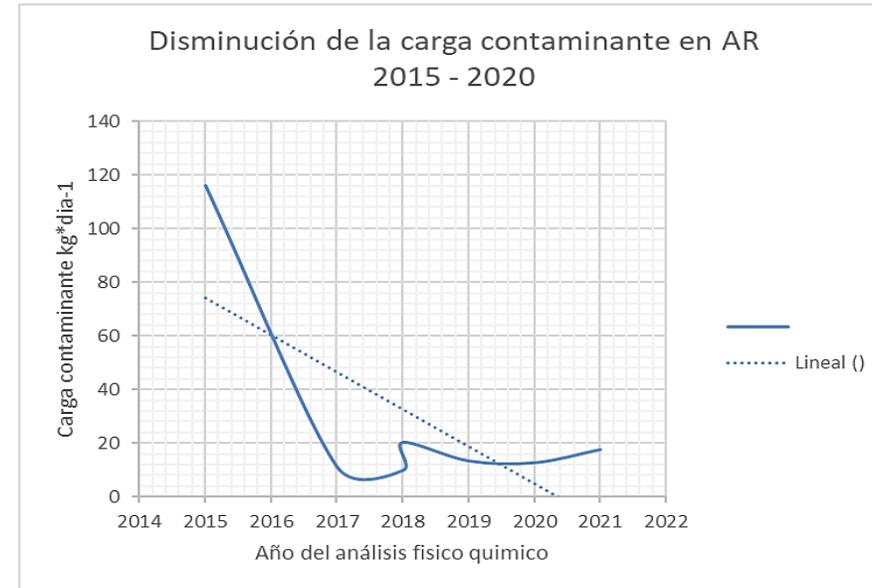


Índice de Residuos Peligrosos Generados:

2020: 61%

2021 corte a Junio: 58%

PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES – PTAR



Se realizan monitoreos al vertimiento con el fin de evidenciar el funcionamiento óptimo de la PTAR y el cumplimiento de la normatividad ambiental.

El punto de vertimiento a la salida de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales arroja valores de concentraciones que se encuentran por debajo de los límites máximos permisibles por la normatividad ambiental.

ENERGÍA Y AGUA



Se realizan campañas que fomentan el uso racional de los recursos de agua y energía.



**¡Apague,
desconecte
y
vámonos!**

- Al terminar tu jornada laboral recuerda apagar y desconectar los equipos de cómputo.
- Apaga el bombillo que no uses.
- Aprovecha la luz natural del día.

**Entre todos podemos
ahorrar energía**

**Te atendemos
con el Corazón**

Miembro de la
Red GLOBAL de HOSPITALES
VERDES y SALUDABLES
www.hospitalesporlasaludambiental.net

E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito



**UN WATER
22 MARZO
DÍA MUNDIAL DEL AGUA**

VALOREMOS EL AGUA

Es un recurso vital para prevenir enfermedades como el Coronavirus.

Lávate las manos y cuéntanos:

¿Por qué el agua es importante para ti?

**Te atendemos
con el Corazón**

Miembro de la
Red GLOBAL de HOSPITALES
VERDES y SALUDABLES
www.hospitalesporlasaludambiental.net

E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

COMPRAS VERDES



En la vigencia 2020 se sustituyeron dos (2) desinfectantes, cuyas sustancias químicas fueron priorizadas por Salud sin Daño, debido a sus efectos nocivos en la salud y medio ambiente. Esto se realizó en articulación con Seguridad del Paciente.



*Quiruger Plus con
Formaldehido*



*Peróxido de Hidrogeno -
Scotelin*



Hipoclorito de Sodio



*Amonios de 5ta
generación - Pentamon*

LOGROS



Reconocimiento Departamental “OPITA DE CORAZÓN”.



Reconocimiento Departamental “OPITA DE CORAZÓN” a La E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Pitalito por su Gestión Ambiental.

21 de diciembre de 2017.

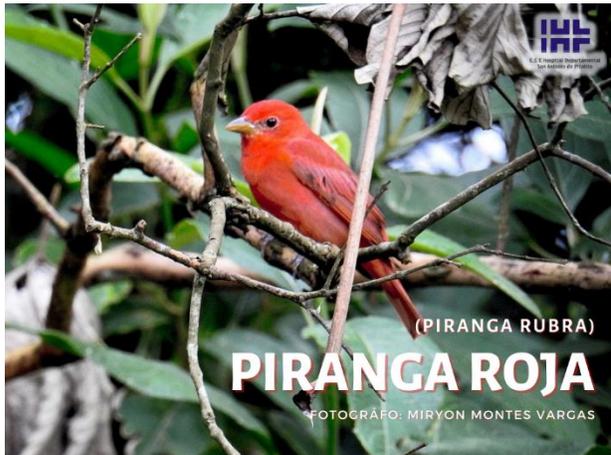
LOGROS



Alianza Estratégica para el Fortalecimiento de la Gestión Ambiental Institucional

Con la Corporación Autónoma Regional del Alto Magdalena – CAM, se vienen desarrollando actividades para promover la conservación y protección de las especies presentes en esta zona; una de ellas está encaminada a la identificación de la fauna y flora de las zonas verdes y cobertura forestal que limita con el Río Guarapas.

En el primer monitoreo de fauna realizado del 28 al 29 de noviembre de 2020 se realizó el registro de 68 especies de aves de actividad diurna, dentro de las cuales se encuentran 6 migratorias, 2 endémicas y 4 nocturnas.



LOGROS



La Red Global de Hospitales Verdes y Saludables
distingue al

E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito

con el **PREMIO AL LIDERAZGO** en la reducción de la huella
ambiental en residuos, como parte del programa de premios de
Menos huella, más salud del año 2020.




Marcela Medina
Coordinadora técnica de proyectos
Salud sin Daño - América Latina
11 de noviembre de 2020



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito
Colombia

Premio “Menos huella, más salud” 2020
al liderazgo en la reducción de la huella ambiental en residuos
SEGUNDO PUESTO



MÁS INFORMACIÓN: www.hospitalesporlasaludambiental.net/ganadores-2020

Reconocimiento Latinoamericano a La
E.S.E. Hospital Departamental San
Antonio de Pitalito en los Premios
“**Menos Huella, Más Salud**” - Edición
2020

LOS RETOS CONTINUAN



Seguiremos avanzando con los retos trazados y los nuevos que se presenten con su apoyo, como:

- El cumplimiento de las acciones concretas de la agenda global de hospitales verdes: Con la implementación de criterios de compras sostenibles y la sustitución o eliminación de aspectos ambientales contaminantes tales como el icopor y demás elementos priorizados.
- Un crecimiento sostenible teniendo en cuenta la importancia de conservar las especies forestales, flora y fauna que hacen parte de la institución.
- Continuar generando y fortaleciendo las estrategias que le permiten a la institución tener un impacto social dentro y fuera de la misma.
- Incorporar dentro de las actividades de bienestar los beneficios a los bici-usuarios, de tal manera que se incentive el uso de la bicicleta. Así mismo, establecer parqueaderos para los bici-usuarios externos.



TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES



@hsapitalito



@hsapitalito



esehospitalsanantoniopitalito



Canal hsanpitalito



Gracias

Te atendemos
con el **Corazón**