

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN



2022

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

CONTROL DE DOCUMENTO Y DISTRIBUCIÓN:

Control del Documento

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor	Carolina Calderón Valderrama	Profesional Univ. Talento Humano	Talento Humano	10 de Enero de 2022
Revisión	Comité Institucional de Gestión y desempeño			27 de Enero de 2022
Aprobación	Comité Institucional de Gestión y desempeño			
	Acta No. 001 del 27 de Enero de 2022			
	Presidente Comité	Gerente		
Adopción	Resolución Gerencial No. 027		Fecha: 27 de Enero de 2022	

Control de los Cambios

Versión No.	Fecha de Aprobación	Descripción de los Cambios
1.0	Resolución No. 180 del 13/05/2019	Levantamiento Inicial de procesos y procedimientos
2.0	Resolución No. 042 del 28/01/2020	Actualización del Plan, cambia su código antes HSP-TH-IC-PL01.
3.0	Resolución No. 053 del 29/01/2021	Actualización del Plan
4.0	Resolución No. 177 de 26/07/2021	Se actualiza de acuerdo a la estructura de la gestión documental.
5.0	Resolución No. 027 de 27/01/2022	Actualización del Plan

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

1. OBJETIVOS

1.1 OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las competencias, conocimientos y habilidades de los colaboradores, que contribuyan al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Establecer las orientaciones conceptuales, pedagógicas, temáticas y estratégicas de este Plan en el marco de la calidad y las competencias de los colaboradores.
- Contribuir al mejoramiento institucional, fortaleciendo las competencias de los colaboradores y la capacidad técnica de las áreas que aportan a cada uno de los procesos y procedimientos de la Institución.
- Promover el desarrollo integral del recurso humano y el afianzamiento los valores éticos. Elevar el nivel de compromiso de los colaboradores respecto a las políticas, los planes, los programas, los proyectos, los objetivos y los procesos y procedimientos de la Institución.
- Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño y para el logro de los objetivos institucionales.
- Contribuir al desarrollo de las competencias individuales contenidas en los manuales de perfiles y de competencias laborales en cada uno de los colaboradores. Promover en el colaborador integrarse a la cultura organizacional, al sistema de valores de la entidad, instruirlo acerca de la misión, visión, objetivos, procesos y procedimientos de la entidad y crear sentido de pertenencia desde el proceso de INDUCCIÓN Institucional.
- Reorientar la integración del colaborador a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos en sus actividades, al interior de la entidad, en la dependencia donde esté asignado, en el puesto de trabajo y al proceso que alimenta; facilitando con ello un mayor sentido de pertenencia e identidad de los colaboradores por medio del proceso de REINDUCCIÓN.
- Contribuir en el proceso de capacitación de cada una de las áreas con el fin de satisfacer las necesidades de sus usuarios internos y externos a través de sus colaboradores.

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

- Potenciar el desarrollo del talento humano orientado a la cultura del servicio y mejorar el desempeño de los colaboradores de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Pitalito.

2. ALCANCE

El presente Plan Institucional de Capacitación va dirigido a funcionarios, afiliados participes, contratistas, estudiantes en práctica formativa y miembros de Junta Directiva de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Pitalito.

3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES

COMPETENCIA: “Es la capacidad de una persona para desempeñar, en diferentes contextos y con base en los requerimientos de calidad y resultados esperados en el sector público, las funciones inherentes a un empleo; capacidad determinada por los conocimientos, destrezas, habilidades, valores y actitudes.” (Guía para la Formulación del Plan Institucional de Capacitación - PIC- 2008 - DAFP).

CAPACITACIÓN: Es el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal, de acuerdo con lo establecido por la Ley General de Educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios y al eficaz desempeño del cargo (Decreto 1567 de 1998- Art.4).

ENTRENAMIENTO: Es una modalidad de capacitación que busca impartir la preparación en el ejercicio de las funciones del empleo con el objetivo de que se asimilen en la práctica los oficios. En el corto plazo, se orienta a atender necesidades de aprendizaje específicas requeridas para el desempeño, mediante el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes observables de manera inmediata.

APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL: Conjunto de procesos que las entidades deben seguir, con el fin de asegurar que el conocimiento generado o recibido al interior de la institución se pueda gestionar y transferir, aprovechando este activo intangible de gran valía para la toma de decisiones, la formulación de políticas públicas y la generación de bienes y servicios.

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

FORMACIÓN: La formación, es entendida en la referida normatividad sobre capacitación como los procesos que tiene por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa.

PRÁCTICA FORMATIVA: La práctica formativa constituye un ambiente idóneo para la validación y perfeccionamiento de los conocimientos y habilidades, mediante el desarrollo de experiencias laborales en escenarios productivos reales.

CONVENIO DOCENCIA: Acuerdo de voluntades entre los Institutos e Instituciones de Educación Superior y la Entidad con la cual se suscribe un convenio, se formalizará mediante un convenio de apoyo interinstitucional para la práctica formativa, cuyo objeto será trabajar conjuntamente en la formación integral del estudiante-practicante en la práctica formativa.

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG: Se define como un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio.

RED INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN: Es la ofrecida por otras Instituciones Públicas y los convenios docencia - servicio en el marco de sus programas académicos.

INDUCCIÓN: Tiene por objeto iniciar al colaborador en su integración, a la cultura organizacional, al sistema de valores de la entidad, familiarizarlo con los diferentes procesos estratégicos, misionales y de apoyo, instruirlo acerca de la misión, visión y objetivos institucionales y crear sentido de pertenencia con la Institución.

REINDUCCIÓN: Está direccionado a actualizar a los colaboradores en relación con las políticas que se vienen estableciendo al interior de la Institución.

4. MARCO LEGAL Y/O CONCEPTUAL

4.1 MARCO LEGAL

Constitución Política de Colombia, artículo 54: “Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran”.

Decreto Ley 1567 de 1998. Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado. En el **Título I** Crea el Sistema

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

Nacional De Capacitación, definido como “el conjunto coherente de políticas, planes, disposiciones legales, organismos, escuelas de capacitación, dependencias y recursos organizados con el propósito común de generar en las entidades y en los empleados del Estado una mayor capacidad de aprendizaje y de acción, en función de lograr la eficiencia y la eficacia de la administración, actuando para ello de manera coordinada y con unidad de criterios”. También dispone en el **Artículo 3**: “Con el propósito de organizar la capacitación internamente, cada entidad formulará con una periodicidad mínima de un año su plan institucional de capacitación”.

Decreto Ley 1567 de 1998, artículo 7:Establece que los planes institucionales de cada entidad deben incluir obligatoriamente, además de la inducción, programas de re inducción, los cuales deberán hacerse por lo menos cada dos años, o antes, en el momento en que se produzcan los cambios.

Decreto Ley 1567 de 1998, en el artículo 12, Obligaciones de los empleados respecto a la Capacitación: “a) Participar en la identificación de las necesidades de capacitación de su dependencia o equipo de trabajo; b) Participar en las actividades de capacitación para las cuales haya sido seleccionado y rendir los informes correspondientes a que haya lugar; c) Aplicar los conocimientos y las habilidades adquiridos para mejorar la prestación del servicio a cargo de la entidad; d) Servicio de agente capacitador dentro o fuera de la entidad, cuando se requiera; e) Participar activamente en la evaluación de los planes y programas institucionales de capacitación, así como de las actividades de capacitación a las cuales asista; f) Asistir a los programas de inducción o re inducción, según su caso, impartidos por la entidad”.

Ley 909 de 2004. Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones; en su **artículo 36** establece los objetivos de capacitación para los empleados públicos, así: “La capacitación y formación de los empleados públicos está orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios”. Cada entidad será responsable de formular los planes y programas de capacitación para lograr esos objetivos, en concordancia con las normas establecidas y teniendo en cuenta los resultados de la evaluación del desempeño.

Decreto 1083 de 2015, en el Título 9 resume los lineamientos para Capacitación. Entre los Artículos 2.2.9.1 y 2.2.9.6 describe la definición, finalidad, el plan Nacional de Formación y Capacitación, la Red Interinstitucional de Capacitación y los Proyectos de Aprendizaje por Competencias.

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

Resolución 390 de 2017, “Por la cual se actualiza el Plan Nacional de Formación y Capacitación”.

Ley 1960 de 2019 “por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto-ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones”

Resolución 104 de marzo de 2020 - Departamento Administrativo de la Función Pública en conjunto con la Escuela Superior de Administración Pública, actualizaron el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020 – 2030.

4.2 MARCO CONCEPTUAL

El Plan Institucional de Capacitación - PIC es el conjunto coherente de acciones de capacitación y formación, que durante un periodo de tiempo y a partir de unos objetivos específicos, facilita el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad individual y colectiva complementando la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes de los colaboradores para contribuir al cumplimiento de la misión, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño de las actividades y al desarrollo personal integral.

En ese sentido y para alcanzar el logro del objetivo mencionado, la ESE Hospital Departamental San Antonio de Pitalito necesita fortalecer los saberes, actitudes, habilidades, destrezas y conocimientos de sus colaboradores por medio del componente de Capacitación (Plan Institucional de Capacitación – PIC).

De conformidad con lo establecido en el literal c) del artículo 3º del Decreto 1567 de 1998: *“Con el propósito de organizar la capacitación internamente, cada entidad formulará, con una periodicidad mínima de un año, su Plan Institucional de Capacitación”*, y tomando como referente los lineamientos del Sistema Único de Habilitación, los Estándares del Sistema Único de Acreditación y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, la ESE Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, formulará el PIC con base en las necesidades del personal, los resultados de las evaluaciones de desempeño o calificaciones periódicas individuales, indicadores institucionales, la aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial, la encuesta de Clima Organizacional, la medición de Cultura Organizacional, la los requisitos del Sistema Único de Habilitación, los estándares y ejes de acreditación y lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIGP. y los demás temas normativos que se requieran para fortalecer las competencias en los colaboradores.

Así mismo, de conformidad con el Decreto 1083 de 2015, cada entidad debe planear, ejecutar y hacer seguimiento de un Plan Institucional de Capacitación - PIC, por lo cual el

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

Grupo de Gestión del Talento Humano se propone contribuir al fortalecimiento de las competencias y habilidades de los servidores de la entidad por medio de las actividades de capacitación que contiene el PIC.

El PIC ha sido construido de igual forma, a partir de los lineamientos del Plan Nacional de Formación y Capacitación – PNFC 2020-2030, identificando las necesidades propias de cada servicio y/o área a través de grupos focales con los coordinadores y líderes.

Estas acciones redundarán en el crecimiento personal y profesional de los colaboradores, reflejándose en su desempeño, en sus relaciones familiares, sociales y con el entorno y fortaleciendo la seguridad y el cuidado del paciente y su familia.

Este Plan está concebido para que todas las áreas se comprometan en su ejecución, seguimiento y control como principales beneficiados.

4.2.1 DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTEGICO

4.2.1.1 MISIÓN

La E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, presta servicios de salud humanizados y confiables, soportados en la gestión del conocimiento de su talento humano y la mejor tecnología, asegurando su sostenibilidad y permanencia en el tiempo, orientados en la transformación organizacional y el mejoramiento en la calidad de vida de la población a la que sirve.

4.2.1.2 VISIÓN

En el año 2024 La E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, será modelo y referente a nivel nacional por la prestación de servicios complementarios, diferenciados por la humanización y la integralidad en la atención a sus pacientes y familias con estándares superiores de calidad.

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

4.2.1.3 PRINCIPIOS

AMOR: Es el principio que crea y sustenta las relaciones humanas con dignidad y profundidad; permitiendo no fijarse en las debilidades de los demás sino interesarse en eliminar los propios defectos, valorándose a sí mismo y al otro.

INTEGRIDAD: Conducirse en el desarrollo de funciones con honradez, rectitud, dignidad, decoro, poniendo en la ejecución de sus labores toda su capacidad, conocimiento y experiencia laboral.

MEJORAMIENTO CONTINUO: La entidad aplicará todos los procedimientos técnicos e instrumentos gerenciales que le permitan responder oportunamente a los cambios del entorno, contando con un personal comprometido en la búsqueda de resultados excelentes en su gestión, mediante el cumplimiento de sus deberes con competencia, diligencia y calidad.

PERTENENCIA: Consiste en asumir el hecho de estar inmerso en la comunidad, en la empresa y en sus valores aceptados.

RESPONSABILIDAD SOCIAL: En cumplimiento del mandato Constitucional, y por su carácter de entidad pública, El Hospital incorpora en su proceso cultural el desarrollo e implementación de estrategias para la administración de los recursos en forma responsable, tanto en lo interno como en lo externo, considerando las expectativas económicas, sociales y ambientales de todos sus participantes, demostrando respeto por las personas, los valores éticos, la comunidad y el medio ambiente.

AUTOCONTROL: Control realizado por uno mismo. Implica dirigir la mirada hacia nosotros mismos, hacia nuestros comportamientos y actitudes, dejar atrás la tendencia de atribuir a las circunstancias externas, a las demás personas, al destino y al azar, las causas de nuestras decisiones, acciones u omisiones, y de los resultados que alcanzamos. Es una filosofía de vida enmarcada en una actitud positiva y permanente para hacer las cosas bien, promoviendo el Mejoramiento Continuo en la forma de realizar nuestra labor diaria.

4.2.1.4 VALORES

HONESTIDAD: Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.

RESPECTO: Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

COMPROMISO: Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

DILIGENCIA: Cumpló con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

JUSTICIA: Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.

TRABAJO EN EQUIPO: Realizo una tarea en particular entre un grupo de dos o más personas, manteniendo un buen nivel de coordinación y armonía entre los integrantes, en la búsqueda de los objetivos de la Entidad.

5 PUNTOS DE CONTROL

N°	Actividad	Control	Responsable	Frecuencia	Evidencia
1	Seguimiento a las actividades	Diligenciar los indicadores que deben ser reportados internamente, para lo cual se supervisa el cumplimiento de las actividades de capacitación por áreas o servicios según la periodicidad previamente establecida.	Talento Humano	Trimestral	Indicadores POA
2	Rondas integrales	Seguimiento a los procesos en cada servicio con el equipo que lidera la ronda, identificando fallas, inconsistencias, evidencias del deterioro en la infraestructura, entre otros.	Líderes de procesos y Ejes de Acreditación	Mensual	Informe mensual

6 ESTRATEGIAS Y/O LINEAS DE ACCIÓN PARA ENMARCAR EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG.

MIPG concibe al Talento Humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y, por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. El talento humano, es decir, todas las personas que laboran en una Entidad Pública, en el marco de los valores establecidos en el Código de Integridad, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos. De acuerdo con el Plan Nacional de Formación

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

y Capacitación, la capacitación se debe orientar bajo el esquema de aprendizaje organizacional, el cual representa la capacidad de crear, estructurar y procesar información desde sus fuentes (individual, de equipo, organizacional e interorganizacional), para generar nuevo conocimiento (Barrera & Sierra, 2014) y debe sustentarse en los ejes temáticos priorizados.

Creación de valor público. Actividades de formación enfocadas a fortalecer las competencias de los gerentes y servidores públicos, para una toma de decisiones que salvaguarde el uso de los recursos públicos y priorice la satisfacción de los usuarios internos y externos: contratación pública, orientación al servicio.

Gestión del conocimiento e innovación. Actividades de formación orientadas a fomentar en el colaborador la necesidad de aprender, innovar constantemente en sus labores y en equipo, así como, promover habilidades de comunicación, conectividad y coparticipación en la producción de activos intangibles: el conocimiento que se genera en los procesos productivos de las organizaciones públicas.

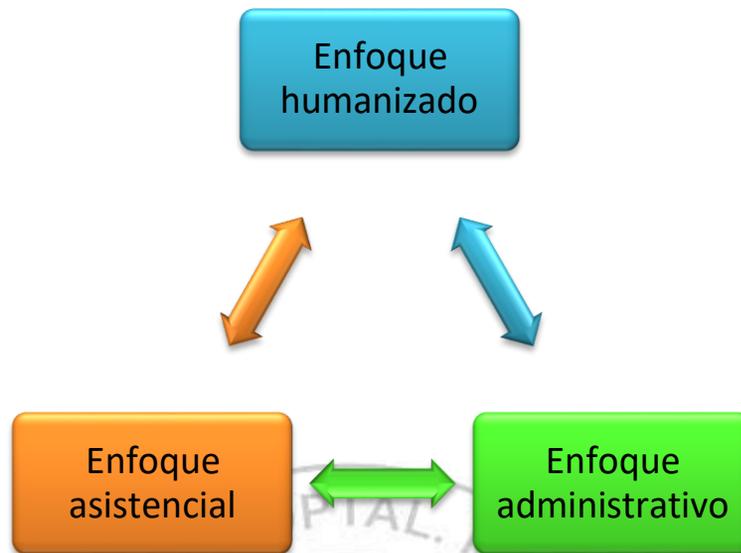
Transformación Digital. Actividades de formación para desarrollar competencias que orienten el proceso de transformación de la gestión pública digital y el Estado abierto, mediante la automatización de procedimientos, el uso de herramientas de las Tecnologías de la Información y la Comunicación y otros pilares de la industria 4.0 como la explotación de datos, teniendo en cuenta que para el diseño de políticas y la generación de bienes y servicios, las entidades generan y utilizan grandes volúmenes de datos, por mencionar un ejemplo.

Probidad y la transparencia. Actividades que contribuyen a fomentar identidad propia, una impronta que lo hace reconocible en la sociedad, la vocación por el servicio, el respeto y el cumplimiento de las reglas. Contribuir a la cultura organizacional y desarrollo de hábitos como colaborador.

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

6.1 ENFOQUE DE LAS ACTIVIDADES DEL PIC



HUMANIZADO: Actividades dirigidas a todo el personal de la Institución sin diferenciación de perfil y tienen que ver con el crecimiento personal, autoestima y otros aspectos o temas relativos a éstos y que aportan al mejoramiento continuo de la atención excelente y calidad de vida.

ASISTENCIAL: Aquellas capacitaciones relacionadas con temas propios del área asistencial, dirigidas al mejoramiento del puesto del trabajo, las habilidades de los colaboradores y por ende la prestación de los servicios de salud.

ADMINISTRATIVO: Aquellas capacitaciones relacionadas con temas del área administrativa para el mejoramiento del desempeño del proceso y que sirven de apoyo en la prestación de los servicios de salud.

6.2. INDUCCIÓN GENERAL

El proceso de inducción de personal tiene por objeto iniciar al colaborador en su integración, a la cultura organizacional, al sistema de valores de la entidad, familiarizarlo con los diferentes procesos estratégicos, misionales y de apoyo, instruirlo acerca de la misión, visión y objetivos institucionales y crear sentido de pertenencia con la Institución.

Constituye una herramienta de trabajo que le permitirá al nuevo colaborador tener un conocimiento inicial de la Institución, colocándolo (a) en contexto con los procesos

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

misionales, estratégicos y de apoyo, enfocado en los estándares de acreditación, así como el compromiso y la responsabilidad social a la cual está expuesto en el desarrollo de sus actividades. Este proceso es realizado en conjunto con los Jefes y/o Coordinadores de servicios o áreas, quienes realizarán una exposición clara y concisa de la información.

- Estándares de Mejoramiento de la Calidad.
- Estándares de Direccionamiento
- Estándares de Gerencia
- Estándares del proceso de atención al cliente asistencial.
- Estándares Gerencia del Talento Humano.
- Estándares Gestión del Ambiente Físico.
- Estándares Gestión de la Tecnología.
- Estándares Gestión de la Información.

6.3. REINDUCCIÓN

La reinducción, es el proceso que consiste en actualizar a los colaboradores en relación con las políticas, objetivos, sistema de gestión de calidad y a reorientar su integración a la cultura organizacional, el cual se realiza cada dos años o cada vez que se presenten cambios significativos Institucionales y responderá al cronograma que se establezca para tal fin.

Es el mecanismo que la Institución tiene para contextualizar, actualizar y fortalecer a todos los colaboradores en:

- ✚ Plataforma estratégica institucional.
- ✚ Ejes de acreditación.
- ✚ Código de integridad establecido para afianzar su formación ética.
- ✚ Conocimientos respecto de los énfasis de las políticas y objetivos estratégicos.
- ✚ Las nuevas disposiciones en materia de administración de talento humano.
- ✚ Sentido de pertenencia e identidad con la Institución.
- ✚ Los logros alcanzados por la Institución, en los que ellos han participado.

Las actividades de reinducción son coordinadas con el nivel directivo y desarrolladas de acuerdo con la necesidad de garantizar y promover las competencias del personal a partir del aprendizaje obtenido en la búsqueda constante de alcanzar estándares superiores de calidad.

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

A estas actividades se vincula a todos los colaboradores y estudiantes en práctica formativa y quedará registro físico y digital que soporte su desarrollo.

6.4. ENTRENAMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO

Es el conjunto de actividades encaminadas a fortalecer en los colaboradores las competencias y habilidades necesarias para el desarrollo de sus actividades en forma eficiente, eficaz y humanizada, cumpliendo con los estándares de calidad.

El entrenamiento está dividido en entrenamiento específico y entrenamiento por cambio de puesto de trabajo; la información relacionada con este entrenamiento está documentada en el Manual de Inducción, Reinducción y Entrenamiento, el cual puede ser consultado en la Intranet de la Institución o en medio físico en la oficina de Talento Humano.

6.5 ESCUELAS DE REENTRENAMIENTO

Es el mecanismo que permite retroalimentar el conocimiento institucional de los colaboradores a partir de la necesidad de fortalecer los procesos estratégicos, misionales y de apoyo, garantizando talento humano con alto sentido de pertenencia para la prestación de servicios de calidad y el mejoramiento continuo de la Institución.

7. PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN (PIC)

El PIC es el conjunto coherente de acciones de capacitación y formación, que durante un periodo de tiempo y a partir de unos objetivos específicos, facilita el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad individual y colectiva complementando la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes de los colaboradores para contribuir al cumplimiento de la misión, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño de las actividades y al desarrollo personal integral.

Para su formulación se desarrollan las siguientes fases:

- ✚ Sensibilización
- ✚ Diagnóstico de necesidades de personal
- ✚ Consolidado del diagnóstico de necesidades de la Entidad

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

-  Programación del Plan
-  Ejecución del Plan
-  Seguimiento y evaluación del Plan.

Sensibilización: Consiste en la socialización mediante Circular Gerencial para la formulación del Plan Institucional de Capacitación, en la que se solicita a los líderes de procesos y/o líderes de ejes de acreditación en conjunto con los colaboradores, identificar y establecer las necesidades de capacitación en cada servicio o área según corresponda.

Respecto a fortalecer las competencias de los Honorables Miembros de Junta Directiva de la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, para el desempeño de sus funciones y el desarrollo de sus actividades en las cuales participa, se presenta un formato de encuesta para la respectiva identificación de necesidades de capacitación en cumplimiento del estándar 85 del Manual de Acreditación en Salud.

Diagnóstico de necesidades: Dado que el PIC, es una herramienta que fortalece las competencias y habilidades de los colaboradores, se tendrá en cuenta para su elaboración los resultados de la encuesta de clima organizacional, la aplicación batería riesgo psicosocial, los resultados de la encuesta de cultura organizacional, los resultados de la evaluación de desempeño y/o calificaciones periódicas individuales, las sugerencias de mejora encontradas en el buzón del cliente interno, los resultados de indicadores que tuvieron desviaciones, los requisitos del Sistema Único de Habilitación, los estándares y ejes de acreditación y lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIGP, entre otros.

Analizado lo anterior, se levantará acta de la reunión realizada en el formato institucional establecido, en la que se definen las necesidades de capacitación; dichas actas serán entregadas al área de Talento Humano para su respectiva priorización y consolidación. Además de diligenciar la encuesta de detección de necesidades según los lineamientos establecidos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.

La encuesta de detección de necesidades, se establece de tal forma que, se logren identificar y priorizar temas de capacitación, a partir de los ejes temáticos (Gestión del Conocimiento y la Innovación, creación de valor público y transformación digital, probidad y ética en lo público). Así mismo, temas de educación continuada.

De igual forma, en la misma se considera una pregunta, relacionada con las habilidades que tiene los colaboradores como formador, lo que nos permite consolidar un inventario de formadores, que evaluando los perfiles y sus competencias, son potenciales docentes al interior de la Institución, aprovechando así, sus conocimientos desde un enfoque de

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

aprendizaje organizacional integral.

Consolidación de necesidades: Una vez entregadas las actas de las reuniones por servicios y áreas, el área de Talento Humano priorizará los temas teniendo en cuenta el Direccionamiento Estratégico de la Institución y las oportunidades de mejora detectadas a través de las diferentes fuentes de información.

Las encuestas aplicadas a los Honorables Miembros de la Junta Directiva se tabulan y de acuerdo a la importancia de los temas se priorizan los resultados; dichos resultados son socializados y se someten a votación para la respectiva modificación y/o aprobación, estas decisiones quedan registradas en las Actas de Junta Directiva.

Programación: Proceso en el que se consolida los temas de capacitación priorizados, los cuales serán programados en el formato “Consolidado General del Programa Anual de Capacitación Institucional”, que será aprobado mediante Acto Administrativo y en el que se encuentra información como:

- ✚ Área (Asistencial – Administrativa)
- ✚ Proceso
- ✚ Tema de Capacitación
- ✚ Modalidad de Capacitación
- ✚ Periodicidad
- ✚ Cantidad de personas a las que se capacitará
- ✚ Número de horas
- ✚ A quién va dirigido
- ✚ Responsable

Para la programación de los temas de los Miembros de Junta Directiva de la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, se modifica el Plan Institucional de Capacitación mediante Resolución.

Ejecución: Se socializa en Comité Técnico Gerencial a las diferentes dependencias que presentaron sus propuestas, informando las capacitaciones aprobadas y las acciones a seguir, de esta manera, se pone en marcha según lo planteado en el cronograma de actividades. La Oficina de Talento Humano solicitará las respectivas evidencias (informe ejecutivo, listas de asistencia y fotografías) una vez cumplida cada actividad.

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

Cuando los responsables de ejecutar las actividades de capacitación, hacen parte de la Institución, se hace un chequeo de los conocimientos para dirigir la actividad.

Seguimiento: Esta fase permite verificar, en primera instancia el impacto y efectividad de la formación y capacitación en los colaboradores; en segundo lugar posibilita medir los resultados organizacionales y por último sirve como retroalimentación para realizar los ajustes necesarios. La evaluación de la capacitación no es una etapa al final de la ejecución del plan, sino que es una acción que acompaña el diseño, la ejecución y los resultados del Plan.

Los eventos en los que se medirá la adherencia a las capacitaciones, será a través de los líderes de los ejes de acreditación, quienes emprenderán acciones para verificar en los colaboradores la adherencia de la capacitación en los contenidos de estos.

Cada líder de estos ejes realizará rondas y consignará los hallazgos por servicio y por ítems evaluados; a partir de esta información elaborará un informe ejecutivo mensual, el cual enviará a los líderes de procesos y/o líderes de ejes de acreditación de servicios para su análisis y elaboración de un plan de acción en caso de ser requerido. El área de Talento Humano hace seguimiento al proceso y verifica la eficacia de las acciones emprendidas.

Así mismo, se mide la efectividad de las capacitaciones a través del procedimiento de evaluación de desempeño y/o calificaciones periódicas individuales realizado conforme a la periodicidad establecida por la Institución. De igual forma, trimestralmente se presenta el avance de cumplimiento de las actividades de capacitación y cobertura en el Plan Operativo Anual (POA).



FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

8. INDICADORES

Nombre: Cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación

Fórmula: (Número de actividades del plan de capacitación institucional ejecutadas en el período / Número de actividades del plan de capacitación institucional programadas en el mismo período)*100.

Meta:≥85%

Nombre: Cobertura del Plan Institucional de Capacitación.

Fórmula: (Número de trabajadores participantes en las actividades del plan de capacitación institucional en el período / Número total de trabajadores de la institución en el mismo período * 100.

Meta: ≥85%

Nombre: Efectividad de las capacitaciones en los Ejes de Acreditación.

Fórmula: (Número de colaboradores capacitados en los Ejes de Acreditación y cuyo resultado en la evaluación periódica individual fue mayor a 80%/Número total de colaboradores capacitados en los Ejes de Acreditación)*100

Meta:≥85%

9. DOCUMENTOS RELACIONADOS

Encuesta de detección de necesidad de capacitación según lineamientos de MIPG. (HSP-TH-IC-F02)

Consolidado General del Plan Institucional de Capacitación - PIC. (HSP-IC-F01)

Manual de Inducción, Reinducción y Entrenamiento (HSP-TH-IC-M-01).

Consolidado General del Programa Anual de Capacitación Institucional (HSP-GH-IC-F01)

Procedimiento evaluación de desempeño (HSP-TH-AP-P02)

Listas de asistencia (HSP-CI-F51)

10. RESPONSABLES

NIVEL DIRECTIVO: Garantizar y velar por el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación en todas sus fases, así mismo, liderar la gestión ante entidades externas para lograr la articulación de formación.

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	27 del 2	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022		5.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL01 27/01/2022 Versión: 5.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC	

PROFESIONAL UNIVERSITARIO TALENTO HUMANO: Ejecutar las fases del Plan Institucional de Capacitación.

JEFES Y COORDINADORES: Son responsables de ejecutar las actividades aprobadas en el Plan Institucional de capacitación.

SUBGERENTE TÉCNICA-CIENTÍFICA: Analizar y aprobar todas aquellas actividades que se encuentren dentro del marco de Educación Continuada para asegurar que estas responden a lo señalado en los estándares de habilitación y por ende en las necesidades de la institución para garantizar una óptima formación de los colaboradores y su contribución en el proceso de atención.

LÍDERES DE EJES DE ACREDITACIÓN: Verificar la adherencia a las capacitaciones, a través de rondas en los servicios y consignar los hallazgos en un Informe Mensual, el que será entregado a los Jefes y/Coordinadores de servicios para su análisis y la elaboración de un plan de acción en caso de ser requerido.

FECHA:	Elaboración: 13/05/2019	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 10/01/2022	Acta No. 001 del 27/01/2022 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 027 del 27/01/2022	5.0	1



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual
ADMINISTRATIVA	ALMACEN	CONTRATACIÓN ESTATAL HOSPITALARIA	PRESENCIAL	MARZO	1° Trimestre	6	3	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de almacén.	Proceso Jurídica	SI	6	100	100
	ALMACEN	ACTIVOS FIJOS Y MANEJO DE INVENTARIOS	PRESENCIAL	JULIO	3° Trimestre	6	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de almacén.	Proceso Almacen	SI	6	100	
	ALMACEN	TRABAJO EN EQUIPO	PRESENCIAL	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	6	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de almacén.	Proceso Almacen	SI	6	100	
ASISTENCIAL	ARCHIVO HISTORIAS CLINICAS	USO DE EXTINTORES EN EL ARCHIVO DE HISTORIA CLINICAS	PRESENCIAL	ABRIL	2° Trimestre	3	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de archivo de historias clínicas	Proceso Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	3	100	100
	ARCHIVO HISTORIAS CLINICAS	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PRESENCIAL	JULIO	3° Trimestre	3	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de archivo de historias clínicas	Proceso Archivo de Historias Clínicas	SI	3	100	
	ARCHIVO HISTORIAS CLINICAS	CONSERVACIÓN DOCUMENTAL	PRESENCIAL	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	3	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de archivo de historias clínicas	Proceso Archivo de Historias Clínicas	SI	3	100	
BIOMÉDICO	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNIVIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * DESFIBRILADOR * LAMPARA DE CALOR RADIANTE * NEOPUFF * INCUBADORA * VENTILADORES NEONATALES 	VIRTUAL PRESENCIAL	MARZO SEPTIEMBRE	1° Trimestre 3° Trimestre	6	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general sala de partos.	Proceso Biomédico	SI	6	100	100
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNIVIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * DESFIBRILADOR * VENTILADOR ADULTO 	VIRTUAL PRESENCIAL	ABRIL OCTUBRE	4° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de hospitalización	Proceso Biomédico	SI	8	100	
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNIVIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * DESFIBRILADOR * VENTILADOR ADULTO 	VIRTUAL PRESENCIAL	MAYO - NOVIEMBRE	2° Trimestre 4° Trimestre	33	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Proceso Biomédico	SI	33	100	
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNIVIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * DESFIBRILADOR * VENTILADOR ADULTO 	VIRTUAL PRESENCIAL	MAYO - NOVIEMBRE	2° Trimestre	4	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de referencia y contrarreferencia.	Proceso Biomédico	SI	4	100	
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNIVIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * DESFIBRILADOR 	VIRTUAL PRESENCIAL	MARZO - SEPTIEMBRE	1° Trimestre 3° Trimestre	40	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos de especialidades de apoyo.	Proceso Biomédico	PARCIAL	31	78	
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNIVIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * DESFIBRILADOR * LAMPARA DE CALOR RADIANTE * INCUBADORA * VENTILADORES NEONATALES * BOMBAS DE INFUSIÓN * NEOPUFF 	VIRTUAL PRESENCIAL	MARZO - SEPTIEMBRE	1° Trimestre 3° Trimestre	5	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso enfermería de sala de partos.	Proceso Biomédico	SI	5	100	



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual
ASISTENCIAL	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNOSIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * DESFIBRILADOR * BOMBAS DE INFUSIÓN * MONITOR DE SIGNOS VITALES * ELECTROCARDIOGRAFO 	VIRTUAL PRESENCIAL	JULIO - DICIEMBRE	3° Trimestre	4	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso enfermería de cirugía.	Proceso Biomédico	SI	4	100	95
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNOSIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * DESFIBRILADOR * BOMBAS DE INFUSIÓN * MONITOR DE SIGNOS VITALES * ELECTROCARDIOGRAFO * VENTILADOR MECÁNICO 	VIRTUAL PRESENCIAL	ABRIL - OCTUBRE	2° Trimestre 4° Trimestre	10	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso enfermería de hospitalización.	Proceso Biomédico	SI	10	100	
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNOSIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * DESFIBRILADOR * BOMBAS DE INFUSIÓN * MONITOR DE SIGNOS VITALES * ELECTROCARDIOGRAFO * VENTILADOR MECÁNICO 	VIRTUAL PRESENCIAL	MAYO	2° Trimestre	16	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso enfermería de Urgencias	Proceso Biomédico	SI	16	100	
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNOSIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * MONITOR DE SIGNOS VITALES * LAMPARA DE CALOR RADIANTE * BOMBAS DE INFUSIÓN 	VIRTUAL PRESENCIAL	MARZO - SEPTIEMBRE	1° Trimestre 3° Trimestre	30	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso auxiliar de enfermería de ginecoobstetricia y sala de partos.	Proceso Biomédico	SI	30	100	
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNOSIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * BOMBAS DE INFUSIÓN * MONITOR DE SIGNOS VITALES * TORRE DE LAPAROSCOPIA * ASPIRADOR DE SECRECIONES 	VIRTUAL PRESENCIAL	JULIO	3° Trimestre	15	1	Funcionarios / Afiliados Partícipes / Contratistas del proceso auxiliar de enfermería de cirugía.	Proceso Biomédico	SI	15	100	
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNOSIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * BOMBAS DE INFUSIÓN * MONITOR DE SIGNOS VITALES * ASPIRADOR DE SECRECIONES/REGULADOR DE VACIO 	VIRTUAL PRESENCIAL	OCTUBRE	2° Trimestre	55	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso auxiliar de enfermería de hospitalización.	Proceso Biomédico	SI	55	100	
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNOSIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * BOMBAS DE INFUSIÓN * MONITOR DE SIGNOS VITALES * ASPIRADOR DE SECRECIONES/REGULADOR DE VACIO 	VIRTUAL PRESENCIAL	MAYO - NOVIEMBRE	2° Trimestre 4° Trimestre	85	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso auxiliar de enfermería de urgencias.	Proceso Biomédico	SI	85	100	



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual
BIOMÉDICO	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNIVIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * BOMBAS DE INFUSIÓN * MONITOR DE SIGNOS VITALES * ASPIRADOR DE SECRECIONES/REGULADOR DE VACIO 	VIRTUAL PRESENCIAL	JUNIO - DICIEMBRE	2° Trimestre 4° Trimestre	4	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso auxiliar de enfermería de referencia y contrarreferencia.	Proceso Biomédico	SI	4	100	100
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNIVIGILANCIA 	VIRTUAL PRESENCIAL	JULIO	3° Trimestre	2	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de fisioterapia.	Proceso Biomédico	SI	2	100	
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNIVIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * VENTILADORES MECÁNICOS 	VIRTUAL PRESENCIAL	ABRIL	2° Trimestre	7	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de terapia respiratoria.	Proceso Biomédico	SI	7	100	
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNIVIGILANCIA 	VIRTUAL PRESENCIAL	JULIO	3° Trimestre	5	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de tecnólogos de rayos X.	Proceso Biomédico	SI	4	80	
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNIVIGILANCIA • MANEJO DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA: <ul style="list-style-type: none"> * TORRE DE LAPAROSCOPIA 	VIRTUAL PRESENCIAL	JULIO	3° Trimestre	10	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso instrumentador quirúrgico.	Proceso Biomédico	SI	10	100	
	BIOMÉDICO	<ul style="list-style-type: none"> • MODULO EDUCATIVO DEL EJE DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA • PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TECNIVIGILANCIA 	VIRTUAL PRESENCIAL	AGOSTO	3° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de bacteriología y auxiliares de laboratorio	Proceso Biomédico	PARCIAL	9	45	
CALIDAD	CALIDAD	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	VIRTUAL	ENERO	1° Trimestre	23	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de laboratorio clínico	Proceso de Calidad	SI	23	100	100
	CALIDAD	GPC COLELITIASIS CON COLECISTITIS	VIRTUAL	MAYO	2° Trimestre	35	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Asesor	SI	35	100	



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual
ADMINISTRATIVA	CALIDAD	GPC PARTO PRETERMINO	VIRTUAL	JUNIO	2° Trimestre	23	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de ginecobstetricia.	Asesor	SI	23	100	100
	CALIDAD	GPC DERMATITIS ATOPICA	VIRTUAL	JULIO	3° Trimestre	35	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Asesor	SI	35	100	
	CALIDAD	GPC NEUMONIA EN PEDIATRIA	VIRTUAL	AGOSTO	3° Trimestre	35	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Asesor	SI	35	100	
	CALIDAD	GPC INSUFICIENCIA CARDIACA CONGESTIVA	VIRTUAL	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	35	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Asesor	SI	35	100	
ASISTENCIAL	CIRUGIA	CIRUGIA SEGURA, USO Y REUSO DE DISPOSITIVOS MÉDICOS	PRESENCIAL	ENERO	1° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería, enfermería e instrumentador quirúrgico y especialistas de cirugía.	Proceso Cirugia	SI	20	100	100
	CIRUGIA	CRITERIO DE INGRESO Y EGRESO AL SERVICIO (PROTOCOLO DE INGRESO)	PRESENCIAL	FEBRERO	1° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería, enfermería e instrumentador quirúrgico de cirugía.	Proceso Cirugia	SI	20	100	
	CIRUGIA	PREPARACIÓN DEL PACIENTE PARA EL ACTO QUIRÚRGICO	PRESENCIAL	MARZO	1° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería, enfermería, instrumentador quirúrgico de cirugía y coordinadores de procedimientos quirúrgicos.	Proceso Cirugia	SI	20	100	
	CIRUGIA	LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE UNIDADES, UPP Y CAIDAS	PRESENCIAL	ABRIL	2° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería, enfermería e instrumentador quirúrgico.	Proceso Cirugia	SI	20	100	
	CIRUGIA	NOTAS DE ENFERMERÍA Y ADMINISTRACIÓN DE MEDICAMENTOS	PRESENCIAL	MAYO	2° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería, enfermería e instrumentador quirúrgico.	Proceso Cirugia	SI	20	100	
	CIRUGIA	MANEJO DE RESIDUOS INTRAHOSPITALARIOS Y PLAN DE ACCIÓN AMBIENTAL, RECIBO Y ENTREGA DE TURNO	PRESENCIAL	JUNIO	2° Trimestre	20	1	Funcionarios / Afiliados Partícipes / Contratistas de los procesos auxiliar de enfermería, enfermería e instrumentador quirúrgico.	Proceso Cirugia	SI	20	100	
	CIRUGIA	MANUAL DE PREVENCIÓN DE INFECCIONES (LAVADO DE MANOS) E INDICADORES DE CADA SERVICIO.	PRESENCIAL	JULIO	3° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería, enfermería e instrumentador quirúrgico.	Proceso Cirugia	SI	20	100	
	CIRUGIA	TOMA DE MUESTRAS DE LABORATORIO	PRESENCIAL	AGOSTO	3° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería, enfermería e instrumentador quirúrgico.	Proceso Cirugia	SI	20	100	
	CIRUGIA	PREPARACIÓN DEL TRASLADO DE PACIENTES A IMAGENOLOGIA, SUJECIÓN DE PACIENTES.	PRESENCIAL	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería, enfermería e instrumentador quirúrgico.	Proceso Cirugia	SI	20	100	
	CIRUGIA	TRANSFUSIÓN SANGUINEA Y CONTROL DE LIQUIDOS	PRESENCIAL	OCTUBRE	4° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería, enfermería e instrumentador quirúrgico.	Proceso Cirugia	SI	20	100	
	CIRUGIA	CATETERISMO VESICAL, PROCEDIMIENTO DE AUTOCUIDADO	PRESENCIAL	NOVIEMBRE	4° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería, enfermería e instrumentador quirúrgico.	Proceso Cirugia	SI	20	100	
CONSULTA EXTERNA	CONSULTA EXTERNA	COMUNICACIÓN ASERIVA Y TRABAJO EN EQUIPO	PRESENCIAL	ENERO	1° Trimestre	2	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería y auxiliar post consulta.	Proceso Consulta Externa	SI	2	100	
	CONSULTA EXTERNA	ASEO, LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE LA UNIDAD, EQUIPOS BIOMEDICOS, INSTRUMENTAL	PRESENCIAL	FEBRERO	1° Trimestre	2	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería y auxiliar post consulta.	Proceso Consulta Externa	SI	2	100	
	CONSULTA EXTERNA	NORMATIVIDAD VIGENTE EN ASESORIA POST-CONSULTA	PRESENCIAL	MARZO	1° Trimestre	2	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería y auxiliar post consulta.	Proceso Consulta Externa	SI	2	100	



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual
ASISTENCIAL	CONSULTA EXTERNA	NOTAS DE ENFERMERIA - ANEXOS A LA HISTORIA CLÍNICA	PRESENCIAL	ABRIL	2° Trimestre	2	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería y auxiliar post consulta.	Proceso Consulta Externa	SI	2	100	98
	CONSULTA EXTERNA	CLASIFICACION DE DESECHOS HOSPITALARIOS	PRESENCIAL	MAYO	2° Trimestre	12	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería y auxiliar post consulta.	Proceso Consulta Externa	SI	9	75	
	CONSULTA EXTERNA	LAVADO DE OÍDO	PRESENCIAL	JUNIO	2° Trimestre	2	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería y auxiliar post consulta.	Proceso Consulta Externa	SI	2	100	
	CONSULTA EXTERNA	CURACION Y RETIRO DE PUNTOS	PRESENCIAL	JULIO	3° Trimestre	2	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería y auxiliar post consulta.	Proceso Consulta Externa	SI	2	100	
	CONSULTA EXTERNA	CATETERISMO VESICAL Y SUPRAPUBICO	PRESENCIAL	AGOSTO	3° Trimestre	2	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería y auxiliar post consulta.	Proceso Consulta Externa	SI	2	100	
	CONSULTA EXTERNA	REANIMACION CARDIOPULMONAR(GASTROENTEROLOGIA),	PRESENCIAL	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	5	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería y especialistas en anestesiología.	Proceso Consulta Externa	SI	5	100	
	CONSULTA EXTERNA	ORIENTACION AL SERVICIO	PRESENCIAL	OCTUBRE	4° Trimestre	2	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería y auxiliar post consulta.	Proceso Consulta Externa	SI	2	100	
	CONSULTA EXTERNA	INFRAESTRUCTURA Y DOTACION (CONSULTORIOS	PRESENCIAL	NOVIEMBRE	4° Trimestre	2	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería y auxiliar post consulta.	Proceso Consulta Externa	SI	2	100	
	CONSULTA EXTERNA	HUMANIZACION Y COMUNICACIÓN ASERTIVA	PRESENCIAL	DICIEMBRE	4° Trimestre	2	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería y auxiliar post consulta.	Proceso Consulta Externa	SI	2	100	
ADMINISTRATIVA	CUENTAS MEDICAS	LOS 10 CAMBIOS MAS GRANDES EN EL SISTEMA DE SALUD DEL 2022	PRESENCIAL	ENERO	1° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de cuentas médicas.	Proceso de Cuentas Médicas	SI	8	100	100
	CUENTAS MEDICAS	RESOLUCION 163 DE 2021(15 de febrero) POR LA CUAL SE ACTUALIZAN INTEGRALMENTE LOS SERVICIOS Y TECNOLOGIAS DE SALUD NO FINANCIADOS CON RECURSOS DE LA UPC.	PRESENCIAL	FEBRERO	1° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de cuentas médicas.	Proceso de Cuentas Médicas	SI	8	100	
	CUENTAS MEDICAS	RESOLUCION 244 DE 2019 (31 de enero del 2019) ADOPCION DEL LISTADO DE SERVICIOS Y TECNOLOGIAS EXCLUIDOS DE LA FINANCIACION CON RECURSOS PUBLICOS DE LA SALUD.	PRESENCIAL	MARZO	1° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de cuentas médicas.	Proceso de Cuentas Médicas	SI	8	100	
	CUENTAS MEDICAS	PROCESO OPERATIVO RECLAMACIONES PRESENTADAS ANTE LA ADRES	PRESENCIAL	ABRIL	2° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de cuentas médicas.	Proceso de Cuentas Médicas	SI	8	100	
	CUENTAS MEDICAS	COBRO PERSUASIVO Y COACTIVO - ADRES	PRESENCIAL	MAYO	2° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de cuentas médicas.	Proceso de Cuentas Médicas	SI	8	100	
	CUENTAS MEDICAS	LEY DE LOS TECHOS MAXIMOS EN SALUD - RESOLUCIONES 205 y 206 DE 2020.	PRESENCIAL	JUNIO	2° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de cuentas médicas.	Proceso de Cuentas Médicas	SI	8	100	
	CUENTAS MEDICAS	AUDITORIA Y LIDERAZGO EN SALUD	PRESENCIAL	JULIO	3° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de cuentas médicas.	Proceso de Cuentas Médicas	SI	8	100	
	CUENTAS MEDICAS	ACCIDENTES DE TRANSITO- ASPECTOS PRACTICOS	VIRTUAL	AGOSTO	3° Trimestre	35	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias y hospitalizacion.	Proceso de Cuentas Médicas	SI	35	100	
	CUENTAS MEDICAS	ABC DEL ACUERDO DE PUNTO FINAL	PRESENCIAL	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de cuentas médicas.	Proceso de Cuentas Médicas	SI	8	100	



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual
	CUENTAS MEDICAS	RECLAMACIONES POR EVENTOS CATASTRÓFICOS, TERRORISTAS Y ACCIDENTES DE TRÁNSITO - MODALIDADES DE PRESENTACIÓN EN RECLAMACIONES	PRESENCIAL	OCTUBRE	4° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de cuentas médicas.	Proceso de Cuentas Médicas	SI	8	100	
	CUENTAS MEDICAS	FUNCIONES DE LA SUPERSALUD	PRESENCIAL	NOVIEMBRE	4° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de cuentas médicas.	Proceso de Cuentas Médicas	SI	8	100	
	CUENTAS MEDICAS	BOLETIN JURIDICO # 49 SUPERSALUD. (PAGINAS # 4 Y 64 A 67	PRESENCIAL	DICIEMBRE	4° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de cuentas médicas.	Proceso de Cuentas Médicas	SI	8	100	
ADMINISTRATIVA	PLANEACIÓN OPERATIVA	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG	VIRTUAL	ANUAL	3° Trimestre	150	1	Funcionarios / afiliados partícipes / contratistas de los procesos administrativos y asistenciales (líderes de procesos, coordinadores, y todos aquellos que apoyen la elaboración de informes de la institución)	Proceso Planeación Operativa	SI	150	100	100
ADMINISTRATIVA	FACTURACION ADMISIONES NOTIFICACIONES	CODIFICACIÓN ÚNICA EN PROCEDIMIENTOS EN SALUD - CUPS Y SUS MODIFICACIONES	VIRTUAL	ENERO	1° Trimestre	45	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos de admisiones, notificaciones, autorizaciones, facturación y analista de cuentas.	Proceso de Facturación	SI	45	100	100
	FACTURACION ADMISIONES NOTIFICACIONES	DECRETO No 064 DE 2020 AFILIACIÓN TRANSACCIONAL	VIRTUAL	FEBRERO	1° Trimestre	45	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos de admisiones, notificaciones, autorizaciones, facturación y analista de cuentas.	Proceso de Facturación	SI	45	100	
	FACTURACION ADMISIONES NOTIFICACIONES	TERMINOLOGIA MEDICA PARTE 1	VIRTUAL	MARZO	1° Trimestre	45	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos de admisiones, notificaciones, autorizaciones, facturación y analista de cuentas.	Proceso de Facturación	SI	45	100	
	FACTURACION ADMISIONES NOTIFICACIONES	PLAN COLECTIVO EN SALUD - ENFERMEDADES CATASTROFICA Y DE ALTO COSTO- CIRCULAR 0016	VIRTUAL	ABRIL	2° Trimestre	45	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos de admisiones, notificaciones, autorizaciones, facturación y analista de cuentas.	Proceso de Facturación	SI	45	100	
	FACTURACION ADMISIONES NOTIFICACIONES	DECRETO No 056 DE 2015 Y CIRCULAR 0058	VIRTUAL	MAYO	2° Trimestre	45	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos de admisiones, notificaciones, autorizaciones, facturación y analista de cuentas.	Proceso de Facturación	SI	45	100	
	FACTURACION ADMISIONES NOTIFICACIONES	MANEJO EN CONTROL DE ESTRÉS LABORAL	VIRTUAL	JUNIO	2° Trimestre	45	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos de admisiones, notificaciones, autorizaciones, facturación y analista de cuentas.	Proceso de Facturación	SI	45	100	
	FACTURACION ADMISIONES NOTIFICACIONES	MANUAL DE AUDITORIA DEL ADRES	VIRTUAL	JULIO	3° Trimestre	45	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos de admisiones, notificaciones, autorizaciones, facturación y analista de cuentas.	Proceso de Facturación	SI	45	100	
	FACTURACION ADMISIONES NOTIFICACIONES	TERMINOLOGIA MEDICA PARTE 2	VIRTUAL	AGOSTO	3° Trimestre	45	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos de admisiones, notificaciones, autorizaciones, facturación y analista de cuentas.	Proceso de Facturación	SI	45	100	
	FACTURACION ADMISIONES NOTIFICACIONES	MANUAL TARIFARIO SOAT - DECRETO2423/96 LIQUIDACIÓN DE PROCEDIMIENTOS QUIRÚRGICOS	VIRTUAL	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	45	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos de admisiones, notificaciones, autorizaciones, facturación y analista de cuentas.	Proceso de Facturación	SI	45	100	
	FACTURACION ADMISIONES NOTIFICACIONES	GENERALIDADES DEL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES	VIRTUAL	OCTUBRE	4° Trimestre	45	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos de admisiones, notificaciones, autorizaciones, facturación y analista de cuentas.	Proceso de Facturación	SI	45	100	
	FACTURACION ADMISIONES NOTIFICACIONES	TRABAJO EN EQUIPO Y LIDERAZGO	VIRTUAL	NOVIEMBRE	4° Trimestre	45	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos de admisiones, notificaciones, autorizaciones, facturación y analista de cuentas.	Proceso de Facturación	SI	45	100	



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual
	FACTURACION ADMISIONES NOTIFICACIONES	ASEGURAMIENTO Y ATENCIÓN A LA POBLACION MIGRANTE PROVENIENTE DE VENEZUELA	VIRTUAL	DICIEMBRE	4° Trimestre	45	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos de admisiones, notificaciones, autorizaciones, facturación y analista de cuentas.	Proceso de Facturación	SI	45	100	
ASISTENCIAL	FARMACIA	CONTROL, REVISIÓN E IMPORTANCIA DEL MANEJO RECETARIO PARA MEDICAMENTOS DE CONTROL ESPECIAL	PRESENCIAL	FEBRERO	1° Trimestre	25	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de farmacia.	Proceso de Farmacia	SI	23	92	93
	FARMACIA	CAPACITACIÓN DE MEDICAMENTOS LASA Y ALTO RIESGO	PRESENCIAL	ABRIL	2° Trimestre	25	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de farmacia.	Proceso de Farmacia	SI	21	84	
	FARMACIA	MANEJO DE NUTRICIONES ENTERALES Y PARENTERALES, MODALIDAD DE ADMINISTRACIÓN ADULTOS E INFANTES.	PRESENCIAL	JUNIO	2° Trimestre	25	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de farmacia.	Proceso de Farmacia	SI	25	100	
	FARMACIA	MANEJO DE MEDICAMENTOS NO POS, HERRAMIENTAS Y RESOLUCIONES PARA IDENTIFICAR.	PRESENCIAL	AGOSTO	3° Trimestre	25	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de farmacia.	Proceso de Farmacia	SI	23	92	
	FARMACIA	ESTABILIDAD DE MEDICAMENTOS	PRESENCIAL	OCTUBRE	4° Trimestre	25	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de farmacia.	Proceso de Farmacia	SI	25	100	
	FARMACIA	RECEPCION TECNICA Y ALAMCENAMIENTO DE MEDICAMENTOS	PRESENCIAL	DICIEMBRE	4° Trimestre	25	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de farmacia.	Proceso de Farmacia	SI	23	92	
ADMINISTRATIVA	FINANCIERA TESORERIA CARTERA PRESUPUESTO	GESTIÓN DE LAS TECNOLOGIAS (ANÁLISIS DE BASE DE DATOS EXCEL Y ACCESS)	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O ABRIL	2° Trimestre	18	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de Cartera.	Profesional Universitario Contador	SI	18	100	100
	FINANCIERA TESORERIA CARTERA PRESUPUESTO	PRESUPUESTO Y CAMBIOS NORMATIVOS (CUIPO)	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O JULIO	3° Trimestre	4	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de tesorería, presupuesto y costos.	Profesional Universitario Contador	SI	4	100	
	FINANCIERA TESORERIA CARTERA PRESUPUESTO	TECNICAS DE REDACCIÓN INSTITUCIONAL - GESTIÓN DE LAS TECNOLOGIAS (ANÁLISIS DE BASE DE DATOS EXCEL Y ACCESS)	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O OCTUBRE	4° Trimestre	6	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de contabilidad.	Profesional Universitario Contador	SI	6	100	
ADMINISTRATIVA	GESTIÓN AMBIENTAL	MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS (RESIDUOS RECICLAJES, ORDINARIOS Y PELIGROSOS)	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O MARZO, MAYO, JUNIO, AGOSTO, OCTUBRE, NOVIEMBRE	1° Trimestre 2° Trimestre 3° Trimestre 4° Trimestre	200	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de procesos administrativos y asistenciales y estudiantes en práctica formativa.	Proceso de Gestión Ambiental, Gestores de residuos	SI	200	100	65
	GESTIÓN AMBIENTAL	GESTIÓN AMBIENTAL (POLITICAS, PROGRAMAS, ESTRATEGIAS)	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O MAYO, JUNIO, AGOSTO, OCTUBRE, NOVIEMBRE	1° Trimestre 2° Trimestre 3° Trimestre 4° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de procesos administrativos y asistenciales y estudiantes en práctica formativa.	Proceso de Gestión Ambiental, Vigías ambientales.	SI	150	100	
	GESTIÓN AMBIENTAL	COMPRAS SOSTENIBLES	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O ABRIL	2° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas líderes de procesos.	Proceso de Gestión Ambiental	PARCIAL	6	30	
	GESTIÓN AMBIENTAL	MANEJO SEGURO Y HUMANIZADO DEL AMBIENTE FISICO (POLITICA DE SILENCIO, PROTOCOLO DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN)	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O ENERO, MAYO, JUNIO, AGOSTO, OCTUBRE, NOVIEMBRE	1° Trimestre 2° Trimestre 3° Trimestre 4° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de procesos administrativos y asistenciales y estudiantes en práctica formativa.	Proceso de Gestión ambiental, líderes del Equipo impulsor.	PARCIAL	44	29	
ADMINISTRATIVA	GESTIÓN DE LA EXPERIENCIA DEL PACIENTE Y SU FAMILIA	PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PLATAFORMA LEARNING	E MARZO JUNIO	1° Trimestre 2° Trimestre	200	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de procesos administrativos y asistenciales.	Proceso Experiencia del Paciente y su Familia	SI	187	94	90
	GESTIÓN DE LA EXPERIENCIA DEL PACIENTE Y SU FAMILIA	DISEÑO CENTRADO EN EL USUARIO	PLATAFORMA LEARNING	E MAYO	2° Trimestre	200	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de procesos administrativos y asistenciales.	Proceso Experiencia del Paciente y su Familia	SI	200	100	
	GESTIÓN DE LA EXPERIENCIA DEL PACIENTE Y SU FAMILIA	COMUNICACIÓN ASERTIVA Y TRABAJO EN EQUIPO	TALLER	JUNIO	2° Trimestre	300	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería, jefes de enfermería, médicos generales y guardas de seguridad.	Proceso Experiencia del Paciente y su Familia	PARCIAL	233	78	
HOSPITALIZACIÓN	HOSPITALIZACIÓN	PROCEDIMIENTO DE INGRESO, ATENCIÓN Y EGRESO HOSPITALARIO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O MARZO	1° Trimestre	9	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de hospitalización	Proceso de coordinación médica hospitalización	SI	9	100	
	HOSPITALIZACIÓN	GUIA DE MANEJO PARA PACIENTE COVID	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O ABRIL	2° Trimestre	9	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de hospitalización	Proceso de coordinación médica hospitalización	SI	8	89	
	HOSPITALIZACIÓN	GUIA DE MANEJO USO RACIONAL DE ANTIBIOTICOS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O ABRIL	2° Trimestre	9	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de hospitalización	Proceso de coordinación médica hospitalización	SI	8	89	



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual	
ADMINISTRATIVA	HOSPITALIZACIÓN	GUIA DE PRÁCTICA CLINICA MANEJO DEL PUERPERIO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	AGOSTO	3° Trimestre	9	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de hospitalización	Proceso de coordinación médica hospitalización	SI	9	100	99
	HOSPITALIZACIÓN	MANEJO DE PACIENTE CON CODIGO AZUL Y CÓDIGO ROJO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	AGOSTO	3° Trimestre	9	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de hospitalización	Proceso de coordinación médica hospitalización	SI	9	100	
	HOSPITALIZACIÓN	MANEJO DE PACIENTE CON CODIGO LILA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	AGOSTO	3° Trimestre	9	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de hospitalización	Proceso de coordinación médica hospitalización	SI	9	100	
	HOSPITALIZACIÓN	MANUAL DE PREVENCIÓN DE INFECCIONES Y LAVADO DE MANOS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	9	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de hospitalización	Proceso de coordinación médica hospitalización	SI	9	100	
	HOSPITALIZACIÓN	GUIA DE MANEJO DE INFECCIÓN DEL TRACTO URINARIO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	9	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de hospitalización	Proceso de coordinación médica hospitalización	SI	9	100	
	HOSPITALIZACIÓN	GUIA DE MANEJO DE PACIENTE CON DOLOR ABDOMINAL	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	OCTUBRE	4° Trimestre	9	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de hospitalización	Proceso de coordinación médica hospitalización	SI	9	100	
	HOSPITALIZACIÓN	PROTOCOLO DE RECONCILIACION MEDICAMENTOSA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	OCTUBRE	4° Trimestre	9	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de hospitalización	Proceso de coordinación médica hospitalización	SI	9	100	
	HOSPITALIZACIÓN	SOCIALIZACION DE INDICADORES HOSPITALARIOS DE PRIMER Y SEGUNDO SEMESTRE	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	NOVIEMBRE	4° Trimestre	9	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de hospitalización	Proceso de coordinación médica hospitalización	SI	9	100	
	HOSPITALIZACIÓN	PROTOCOLO DE TRANFUSIONES SANGUINEAS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	NOVIEMBRE	4° Trimestre	9	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de hospitalización	Proceso de coordinación médica hospitalización	SI	9	100	
	HOSPITALIZACIÓN	PROTOCOLO DE BIENVENIDA(INFORMACION AL USUARIO)	VIRTUAL		ENERO	1° Trimestre	40	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de hospitalización.	Proceso de enfermería hospitalización	SI	40	100	
	HOSPITALIZACIÓN	CRITERIO DE INGRESO Y EGRESO AL SERVICIO(PROTOCOLO DE INGRESO) .	VIRTUAL		FEBRERO	1° Trimestre	40	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de hospitalización.	Proceso de enfermería hospitalización	SI	40	100	
	HOSPITALIZACIÓN	AISLAMIENTO Y CICLO DE ATENCION	VIRTUAL		MARZO	1° Trimestre	40	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de hospitalización.	Proceso de enfermería hospitalización	SI	40	100	



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual	
HOSPITALIZACIÓN	HOSPITALIZACIÓN	LIMPIEZA Y DESINFECCION DE UNIDADES,UPP Y CAIDAS	VIRTUAL	ABRIL	2° Trimestre	40	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de hospitalización.	Proceso de enfermería hospitalización	SI	40	100	100	
	HOSPITALIZACIÓN	NOTAS DE ENFERMERIA Y ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS	VIRTUAL	MAYO	2° Trimestre	40	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de hospitalización.	Proceso de enfermería hospitalización	SI	40	100		
	HOSPITALIZACIÓN	MANEJO DE RESIDUOS INTRAHOSPITALARIOS Y PLAN DE ACCION AMBIENTAL,RECIBO Y ENTREGA DE TURNO	VIRTUAL	JUNIO	2° Trimestre	40	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de hospitalización.	Proceso de enfermería hospitalización	SI	40	100		
	HOSPITALIZACIÓN	MANUAL DE PREVENCIÓN DE INFECCIONES(LAVADO DE MANOS) Y INDICADORES DE CADA SERVICIO	VIRTUAL	JULIO	3° Trimestre	40	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de hospitalización.	Proceso de enfermería hospitalización	SI	36	90		
	HOSPITALIZACIÓN	TOMA DE MUESTRAS DE LABORATORIO Y HEMOCULTIVOS	VIRTUAL	AGOSTO	3° Trimestre	40	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de hospitalización.	Proceso de enfermería hospitalización	SI	40	100		
	HOSPITALIZACIÓN	PREPARACION DEL TRASLADO DE PACIENTE A IMAGENOLOGIA,SUJECCION DE PACIENTES	VIRTUAL	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	40	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de hospitalización.	Proceso de enfermería hospitalización	SI	40	100		
	HOSPITALIZACIÓN	TRANSFUSION SANGUINEA Y CONTROL DE LIQUIDOS	VIRTUAL	OCTUBRE	4° Trimestre	40	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de hospitalización.	Proceso de enfermería hospitalización	SI	40	100		
	HOSPITALIZACIÓN	CATETERISMO VESICAL,PROCEDIMIENTO DE AUTOCUIDADO	VIRTUAL	NOVIEMBRE	4° Trimestre	40	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de hospitalización.	Proceso de enfermería hospitalización	SI	40	100		
ASISTENCIAL	IAMI	LINEAMIENTOS Y METAS PAI 2021 Y COBERTURAS INSTITUCIONALES 2022	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ENERO	1° Trimestre	5	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de vacunación.	Proceso IAMI	SI	5	100	100
	IAMI	PREPARACIÓN DE FÓRMULAS ARTIFICIALES	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	FEBRERO	1° Trimestre	30	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso auxiliar de enfermería de la unidad de ginecoobstetricia y farmacia.	Proceso IAMI	SI	30	100	
	IAMI	VACUNACIÓN SEGURA, ESAVI	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	FEBRERO	1° Trimestre	15	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de vacunación.	Proceso IAMI	SI	15	100	
	IAMI	CONSEJERIA EN LACTANCIA MATERNA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ABRIL	2° Trimestre	30	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso auxiliar de enfermería de la unidad de ginecoobstetricia y hospitalización ginecología.	Proceso IAMI	SI	30	100	
	IAMI	VACUNACIÓN SIN BARRERAS - REGISTROS EN HISTORIA CLINICA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ABRIL	2° Trimestre	5	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de vacunación.	Proceso IAMI	SI	5	100	
	IAMI	ATENCIÓN DIFERENCIAL A LA MATERNA INDIGENA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MAYO	2° Trimestre	25	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas de la unidad de ginecoobstetricia	Proceso IAMI	SI	25	100	
	IAMI	PROTOCOLO DE ENTREGA DE PLACENTA Y OBITOS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	JUNIO	2° Trimestre	25	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos auxiliar de enfermería y enfermería	Proceso IAMI	SI	25	100	
	IAMI	EQUIPOS DE CADENA FRIO, PLAN DE CONTINGENCIA, TOMA Y REGISTRO DE TEMPERATURA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	JULIO	3° Trimestre	7	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de vacunación.	Proceso IAMI	SI	7	100	
	IAMI	GUIAS ALIMENTARIAS BASADAS EN ALIMENTOS GABA COLOMBIA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	AGOSTO	3° Trimestre	30	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso auxiliar de enfermería de la unidad de ginecoobstetricia y hospitalización ginecología.	Proceso IAMI	SI	30	100	
	IAMI	SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL PAI, CALIDAD DEL DATO, SEGUIMIENTO A COHORTES	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	5	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de vacunación.	Proceso IAMI	SI	5	100	



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual	
	IAMII	ESTRATEGIA IAMII	PRESENCIAL PLATAFORMA LEARNING	Y/O E	OCTUBRE	4° Trimestre	300	2	Funcionarios, afiliados participes en inducción y/o contratistas del proceso auxiliar de enfermería, enfermería, médicos generales y especialistas.	Proceso IAMII	SI	300	100	
ASISTENCIAL	IMAGENOLÓGIA	PROCEDIMIENTO DE TOMA Y PROCESAMIENTO EN LA ATENCIÓN EN RAYOS X Y ECOGRAFÍAS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ENERO	1° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas del proceso de tecnólogos de rayos X y especialistas en radiología.	Proceso Imagenología	SI	8	100	100
	IMAGENOLÓGIA	PROTOCOLO DE ALERTAS DE RESULTADOS CRITICOS EN IMAGENOLÓGIA (RX)	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	FEBRERO	1° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas del proceso de tecnólogos de rayos X y especialistas en radiología.	Proceso Imagenología	SI	8	100	
	IMAGENOLÓGIA	PROTOCOLO DE IDENTIFICACION EN IMAGENOLÓGIA (RX)	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MARZO	1° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas del proceso de tecnólogos de rayos X y especialistas en radiología.	Proceso Imagenología	SI	8	100	
	IMAGENOLÓGIA	PROTOCOLO DE LA INFORMACIÓN MÍNIMA CON LA QUE DEBE VENIR LA ORDEN MEDICA DE LA IMAGEN DIAGNOSTICA SOLICITADA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ABRIL	2° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas del proceso de tecnólogos de rayos X y especialistas en radiología.	Proceso Imagenología	SI	8	100	
	IMAGENOLÓGIA	PROTOCOLO PREPARACIÓN DEL PACIENTE PARA LA TOMA DE IMÁGENES DIAGNÓSTICAS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MAYO	2° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas del proceso de tecnólogos de rayos X y especialistas en radiología.	Proceso Imagenología	SI	8	100	
	IMAGENOLÓGIA	PROTOCOLO DE RADIOPROTECCION	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	JUNIO	2° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas del proceso de tecnólogos de rayos X y especialistas en radiología.	Proceso Imagenología	SI	8	100	
	IMAGENOLÓGIA	PROTOCOLO PARA GARANTIZAR LA CALIDAD DE LA IMAGEN	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	JULIO	3° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas del proceso de tecnólogos de rayos X y especialistas en radiología.	Proceso Imagenología	SI	8	100	
	IMAGENOLÓGIA	PROTOCOLO DE TOMA DE COLON POR ENEMA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	AGOSTO	3° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas del proceso de tecnólogos de rayos X y especialistas en radiología.	Proceso Imagenología	SI	8	100	
	IMAGENOLÓGIA	PROCESO DE DEVOLUCION DE IMÁGENES DIAGNOSTICAS POR MALA TECNICA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas del proceso de tecnólogos de rayos X y especialistas en radiología.	Proceso Imagenología	SI	8	100	
	IMAGENOLÓGIA	REPORTE DE EVENTOS ADVERSOS E INCIDENTES RADIOLOGICOS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	OCTUBRE	4° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas del proceso de tecnólogos de rayos X y especialistas en radiología.	Proceso Imagenología	SI	8	100	
	IMAGENOLÓGIA	SOCIALIZACION DE SEGREGACION DE RESIDUOS HOSPITALARIOS Y LAVADO DE MANOS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	NOVIEMBRE	4° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas del proceso de tecnólogos de rayos X y especialistas en radiología.	Proceso Imagenología	SI	8	100	
ADMINISTRATIVA	JURÍDICA	CONTRATACIÓN ESTATAL - RESOLUCIÓN 236 DEL 2014	PRESENCIAL		FEBRERO	1° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas relacionados con el tema contractual.	Proceso Juridica	SI	8	100	100
	JURÍDICA	TALLER ESTUDIOS PREVIOS	VIRTUAL		ENERO - MARZO	1° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas relacionados con el tema contractual.	Proceso Juridica	SI	8	100	
ADMINISTRATIVA	JUNTA DIRECTIVA	EJE DE ACREDITACIÓN: HUMANIZACIÓN DE LA ATENCIÓN	CAPACITACIÓN VIRTUAL		ANUAL	3° Trimestre	8	1	Honorables Miembros Junta Directiva e Invitados a la Sesiones de Junta Directiva	Gerencia y/o Profesional delegado para la capacitación	SI	8	100	63
	JUNTA DIRECTIVA	EJE DE ACREDITACIÓN: CULTURA ORGANIZACIONAL	CAPACITACIÓN VIRTUAL		ANUAL	3° Trimestre	8	1	Honorables Miembros Junta Directiva e Invitados a la Sesiones de Junta Directiva	Gerencia y/o Profesional delegado para la capacitación	SI	8	100	
	JUNTA DIRECTIVA	EJE DE ACREDITACIÓN: GESTIÓN DEL RIESGO	CAPACITACIÓN VIRTUAL		ANUAL	3° Trimestre	8	1	Honorables Miembros Junta Directiva e Invitados a la Sesiones de Junta Directiva	Gerencia y/o Profesional delegado para la capacitación	SI	8	100	
	JUNTA DIRECTIVA	EJE DE ACREDITACIÓN: GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA	CAPACITACIÓN VIRTUAL		ANUAL	3° Trimestre	8	1	Honorables Miembros Junta Directiva e Invitados a la Sesiones de Junta Directiva	Gerencia y/o Profesional delegado para la capacitación	SI	8	100	



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual
ADMINISTRATIVA	JUNTA DIRECTIVA	EJE DE ACREDITACIÓN: SEGURIDAD DEL PACIENTE	CAPACITACIÓN VIRTUAL	ANUAL	2° Trimestre	8	1	Honorables Miembros Junta Directiva e Invitados a la Sesiones de Junta Directiva	Gerencia y/o Profesional delegado para la capacitación	SI	8	100	100
	JUNTA DIRECTIVA	ACTUALIZACIÓN DE NORMAS LEY DE TRANSPARENCIA Y DE ACCESO A LA INFORMACIÓN	CAPACITACIÓN VIRTUAL	ANUAL	4° Trimestre	8	1	Honorables Miembros Junta Directiva e Invitados a la Sesiones de Junta Directiva	Gerencia y/o Profesional delegado para la capacitación	NO	0	0	
	JUNTA DIRECTIVA	ACTUALIZACIÓN DE NORMAS ANTITRÁMITES DECRETO LEY 19 DE 2012 APLICADAS AL HOSPITAL	CAPACITACIÓN VIRTUAL	ANUAL	4° Trimestre	8	1	Honorables Miembros Junta Directiva e Invitados a la Sesiones de Junta Directiva	Gerencia y/o Profesional delegado para la capacitación	NO	0	0	
	JUNTA DIRECTIVA	PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL A LA GESTIÓN PÚBLICA	CAPACITACIÓN VIRTUAL	ANUAL	4° Trimestre	8	1	Honorables Miembros Junta Directiva e Invitados a la Sesiones de Junta Directiva	Gerencia y/o Profesional delegado para la capacitación	NO	0	0	
ASISTENCIAL	LABORATORIO Y BANCO DE SANGRE	PROCESOS SEGUROS ESPECÍFICOS PARA LABORATORIO CLÍNICO Y BANCO DE SANGRE	PRESENCIAL VIRTUAL Y/O	MAYO	2° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de bacteriología y auxiliares de laboratorio	Proceso de Seguridad del Paciente	SI	20	100	67
	LABORATORIO Y BANCO DE SANGRE	GESTIÓN AMBIENTAL EN LABORATORIO	PRESENCIAL VIRTUAL Y/O	AGOSTO	3° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de bacteriología y auxiliares de laboratorio	Proceso de Gestión Ambiental	SI	20	100	
	LABORATORIO Y BANCO DE SANGRE	BASES DE EXCEL Y OFIMÁTICA	PRESENCIAL VIRTUAL Y/O	OCTUBRE	4° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de bacteriología y auxiliares de laboratorio	Proceso de Sistemas de Información	NO	0	0	
ADMINISTRATIVA	NUTRICIÓN	LAVADO Y DESINFECCIÓN DE MANOS	PRESENCIAL	FEBRERO	1° Trimestre	8	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de nutrición.	Proceso de Seguridad del Paciente	SI	8	100	100
	NUTRICIÓN	LAVADO Y DESINFECCIÓN DE ALIMENTOS PERECEDEROS	PRESENCIAL	ABRIL	2° Trimestre	8	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de nutrición.	Proceso de Nutrición	SI	8	100	
	NUTRICIÓN	DERIVACIÓN DE DIETAS	PRESENCIAL	JUNIO	2° Trimestre	8	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de nutrición.	Proceso de Nutrición	SI	8	100	
	NUTRICIÓN	BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA	PRESENCIAL	AGOSTO	3° Trimestre	8	10	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de nutrición.	SENA	SI	8	100	
	NUTRICIÓN	MANUAL SERVICIO DE NUTRICIÓN	PRESENCIAL	OCTUBRE	4° Trimestre	8	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de nutrición.	Proceso de Nutrición	SI	8	100	
ASISTENCIAL	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	PLAN DE EMERGENCIAS Y TRIAGE Y MISIÓN MÉDICA	PRESENCIAL VIRTUAL Y/O	ENERO	1° Trimestre	26	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general, auxiliar de enfermería, auxiliar clínico y operario de vehículo.	Proceso de Referencia y Contrarreferencia	SI	26	100	100
	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	PROCEDIMIENTO DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	PRESENCIAL VIRTUAL Y/O	FEBRERO	1° Trimestre	26	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general, auxiliar de enfermería, auxiliar clínico y operario de vehículo.	Proceso de Referencia y Contrarreferencia	SI	26	100	
	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	COMUNICACIÓN ASERTIVA Y TRABAJO EN EQUIPO	PRESENCIAL VIRTUAL Y/O	MARZO	1° Trimestre	26	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general, auxiliar de enfermería, auxiliar clínico y operario de vehículo.	Proceso de Referencia y Contrarreferencia	SI	26	100	
	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	MANEJO DE URGENCIAS	PRESENCIAL VIRTUAL Y/O	ABRIL	2° Trimestre	26	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general, auxiliar de enfermería, auxiliar clínico y operario de vehículo.	Proceso de Referencia y Contrarreferencia	SI	26	100	
	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	REMISIÓN QUE INCLUYA TRASLADO DE NIÑOS Y PERSONAS EN ABANDONO O SIN ACOMPAÑANTE.	PRESENCIAL VIRTUAL Y/O	MAYO	2° Trimestre	26	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general, auxiliar de enfermería, auxiliar clínico y operario de vehículo.	Proceso de Referencia y Contrarreferencia	SI	26	100	
	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	RUTINAS PERMANENTES DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DEL VEHÍCULO Y NORMAS DE TRÁNSITO.	PRESENCIAL VIRTUAL Y/O	JUNIO	2° Trimestre	9	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso operario de vehículo	Proceso de Referencia y Contrarreferencia	SI	9	100	
	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	ASEO, LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE LA AMBULANCIA, QUE INCLUYA LAS RUTINAS PARA SU REALIZACIÓN.	PRESENCIAL VIRTUAL Y/O	JULIO	3° Trimestre	26	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso auxiliar de enfermería y operario de vehículo.	Proceso de Referencia y Contrarreferencia	SI	25	96	
	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	MEDICAMENTOS, DISPOSITIVOS MÉDICOS E INSUMOS EN LOS PROCEDIMIENTOS QUE SE REALICEN.	PRESENCIAL VIRTUAL Y/O	AGOSTO	3° Trimestre	9	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso auxiliar de enfermería.	Proceso de Referencia y Contrarreferencia	SI	9	100	



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual	
	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	NOTAS DE ENFERMERIA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	26	1	Funcionarios / Afiliados Participes procesos auxiliar de enfermería.	Proceso de Referencia y Contrarreferencia	SI	26	100	
	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	HISTORIA CLINICA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	OCTUBRE	4° Trimestre	16	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas del proceso médico, auxiliar de enfermería, auxiliar clinico	Proceso de Referencia y Contrarreferencia	SI	16	100	
	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	REANIMACION CARDIOPULMONAR	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	NOVIEMBRE	4° Trimestre	16	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas del proceso médico, auxiliar de enfermería, auxiliar clinico	Proceso de Referencia y Contrarreferencia	SI	16	100	
	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	CLASIFICACION DE DESECHOS HOSPITALARIOS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	DICIEMBRE	4° Trimestre	26	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas del proceso, auxiliar de enfermería, auxiliar clinico y operario de vehículo.	Proceso de Referencia y Contrarreferencia	SI	26	100	
ADMINISTRATIVA	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA FINANCIERA	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO - SARLAFT	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	DICIEMBRE	4° Trimestre	250	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de procesos asistenciales y administrativos.	Subgerencia Administrativa y Financiera	SI	248	99	99
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL SEGURIDAD EN LA UTILIZACIÓN DE MEDICAMENTOS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	FEBRERO	1° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Proceso de farmacia y Proceso Seguridad del Paciente	SI	150	100	98
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL GARANTIA DE LA ATENCIÓN SEGURA DEL BINOMIO MADRE E HIJO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MARZO	1° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Coordinador del proceso de Ginecobstetricia y Proceso Seguridad del Paciente	SI	150	100	
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL PROGRAMA Y POLITICA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	E LEARNING		ABRIL, JULIO	2° Trimestre	500	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos asistenciales, administrativos y estudiantes en práctica formativa.	Proceso Seguridad del Paciente	SI	500	100	
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL MEJORAR LA SEGURIDAD EN LOS PROCESOS QUIRÚRGICOS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ABRIL	2° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Coordinador del proceso de cirugía y Proceso Seguridad del Paciente	SI	150	100	
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL GESTION Y DESARROLLO DE LA ADECUADA COMUNICACIÓN ENTRE LAS PERSONAS QUE ATIENDEN Y CUIDAN A LOS PACIENTES	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MAYO	2° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Coordinador del proceso de enfermería, coordinador proceso hospitalización y urgencias y Proceso Seguridad del Paciente	SI	133	89	
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL CORRECTA IDENTIFICACIÓN DEL PACIENTE EN LOS PROCESOS ASISTENCIALES	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	JUNIO	2° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Coordinador del proceso de enfermería, Proceso Seguridad del Paciente	SI	133	89	
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL CORRECTA IDENTIFICACIÓN DEL PACIENTE Y LAS MUESTRAS DE LABORATORIO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	JUNIO	2° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Coordinador laboratorio clinico y banco de sangre y Proceso Seguridad del Paciente	SI	140	93	
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL DETECCIÓN, PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DEL RIESGO DE INFECCIONES ASOCIADAS CON LA ATENCIÓN EN SALUD	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	JULIO	3° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Coordinador de prevención IAAS y Proceso Seguridad del Paciente	SI	150	100	
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL PREVENCIÓN DE LA MALNUTRICIÓN O DESNUTRICIÓN	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	JULIO	3° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Coordinador del proceso de Nutrición y Proceso Seguridad del Paciente	SI	145	97	
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL PROCESOS PARA LA PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DE LA FRECUENCIA DE CAÍDAS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	JULIO	3° Trimestre	150	1	Funcionarios / Afiliados Participes / contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Coordinador del proceso de enfermería y Proceso Seguridad del Paciente	SI	150	100	
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL PREVENIR ULCERAS POR PRESIÓN	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	JULIO	3° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Coordinador del proceso de enfermería y Proceso Seguridad del Paciente	SI	150	100	
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL GARANTIZAR LA FUNCIONALIDAD DE LOS PROCEDIMIENTOS DE CONSENTIMIENTO INFORMADO	CAPACITACIÓN PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	AGOSTO	3° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Proceso Seguridad del Paciente	SI	138	92	
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL PREVENCIÓN DE COMPLICACIONES ASOCIADAS A LA DISPONIBILIDAD Y MANEJO DE SANGRE Y COMPONENTES Y A LA TRASFUSIÓN SANGUÍNEA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	AGOSTO	3° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Coordinador laboratorio clinico y banco de sangre y Proceso Seguridad del Paciente	SI	150	100	
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL ILUSTRAR AL PACIENTE EN EL AUTO CUIDADO DE SU SEGURIDAD	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Coordinador del proceso de enfermería y Proceso Seguridad del Paciente	SI	150	100	
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL EVALUACIÓN DE PRUEBAS DIAGNÓSTICAS ANTES DEL ALTA HOSPITALARIA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Coordinador del proceso de Imagenología y Proceso Seguridad del Paciente	SI	150	100	
	SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL REDUCCION DEL RIESGO DE LA ATENCIÓN DEL PACIENTE CRITICO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	OCTUBRE	4° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Coordinador UCI y Proceso Seguridad del Paciente	SI	150	100	
SEGURIDAD DEL PACIENTE	DEL REDUCCION DEL RIESGO DE LA ATENCIÓN DE PACIENTES CON ENFERMEDAD MENTAL	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	NOVIEMBRE	4° Trimestre	150	1	Funcionarios, afiliados participes y/o contratistas de los procesos de urgencias, hospitalización, ginecobstetricia, UCI y cirugía.	Profesionales de psicología y trabajo social y Proceso Seguridad del Paciente	SI	150	100		



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual
ADMINISTRATIVA	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	USO ADECUADO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL EPP	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ENERO, MARZO, JUNIO, SEPTIEMBRE, DICIEMBRE	250	30 MINUTOS	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos de mantenimiento, estudiantes en práctica formativa y contratistas externos.	Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	250	100	96
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	RESPONSABILIDADES, OBLIGACIONES, FUNCIONES DEL COPASST	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	FEBRERO	5	1	Integrantes Comité Paritario en Seguridad y Salud en el Trabajo	Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	5	100	
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ACCIDENTE LABORAL, INCIDENTES, ENFERMEDADES LABORALES, ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS, INVESTIGACION DE AT	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	FEVERO, MAYO, AGOSTO, NOVIEMBRE	200	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de procesos administrativos y asistenciales y estudiantes en práctica formativa.	Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	200	100	
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	COMUNICACIÓN ASERTIVA Y TRABAJO EN EQUIPO, MANEJO DEL ESTRÉS, MANEJO DE LAS DIFERENCIAS, RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO.	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MARZO, MAYO, JULIO, OCTUBRE	200	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de procesos administrativos y asistenciales y estudiantes en práctica formativa.	Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	200	100	
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	TALLER DE AUTOCUIDADO EMOCIONAL, TERAPIAS DE RELAJACION	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ABRIL, JUNIO	100	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de procesos administrativos y asistenciales y estudiantes en práctica formativa.	Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	100	100	
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	MANEJO DE CONFLICTOS, MANEJO DE CLIMA ORGANIZACIONAL	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ABRIL, SEPTIEMBRE	5	2	Integrantes Comité Convivencia Laboral	Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	4	80	
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CONDICIONES DE SEGURIDAD (PELIGRO LOCATIVO Y PÚBLICO)	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MARZO, MAYO, JULIO, SEPTIEMBRE	200	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de procesos administrativos y asistenciales y estudiantes en práctica formativa.	Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	200	100	
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	BRIGADAS: INCENDIOS, EVACUACIÓN Y RESCATE - PRIMEROS AUXILIOS.	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ABRIL, AGOSTO, SEPTIEMBRE	150	2	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de procesos administrativos y asistenciales.	Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	150	100	
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PELIGRO BIOLÓGICO, BIOMECÁNICO Y PSICOSOCIAL. (NORMAS DE BIOSEGURIDAD)	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ABRIL, JULIO, OCTUBRE, DICIEMBRE	200	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de procesos administrativos y asistenciales y estudiantes en práctica formativa.	Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	200	100	



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual	
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PLAN DE EMERGENCIAS, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ABRIL, JUNIO, AGOSTO, OCTUBRE	2° Trimestre 3 Trimestre 4 Trimestre	200	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de procesos administrativos y asistenciales y estudiantes en práctica formativa.	Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	200	100	
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	JULIO	3 Trimestre	6	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de nutrición.	Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	6	100	
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CONDICIONES DE SEGURIDAD (PELIGRO ELECTRICO)	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	SEPTIEMBRE	3 Trimestre	10	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de mantenimiento hospitalario.	Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	10	100	
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	TRABAJO SEGURO EN ALTURAS Y ESPACIOS CONFINADOS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	NOVIEMBRE	4 Trimestre	10	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de mantenimiento hospitalario.	Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	10	100	
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PRUEBA TEÓRICA SOBRE NORMATIVIDAD DE TRÁNSITO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	NOVIEMBRE	4 Trimestre	8	4	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso operativo de vehículo.	Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	5	63	
ADMINISTRATIVA	SISTEMAS INFORMACIÓN	DE APLICACIONES ÍNDIGO (ACCESO, MANEJO, ALERTAS, RIESGOS, SEGURIDAD, CONFIDENCIALIDAD)	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MENSUAL	2° Trimestre 3 Trimestre 4 Trimestre	250	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos administrativos y asistenciales que ejecuten actividades en el software indigo.	Proceso de Sistemas de Información	PARCIAL	217	87	89
	SISTEMAS INFORMACIÓN	DE APLICACIONES DE APOYO (HIRUKO, ATHENA, SERVICEDESK, EXTRANET, DIGITURNO, E-LEARNING, BACKUPS)	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MENSUAL	2° Trimestre 3 Trimestre 4 Trimestre	250	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos administrativos y asistenciales que ejecuten actividades en aplicaciones diferentes al software indigo.	Proceso de Sistemas de Información	PARCIAL	222	89	
	SISTEMAS INFORMACIÓN	DE MANEJO DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y PERIFÉRICOS, INCLUYE PLAN DE CONTINGENCIA SEGURIDAD Y RIESGOS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MENSUAL	2° Trimestre 3 Trimestre 4 Trimestre	250	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos administrativos y asistenciales que interactúa con tecnología informática.	Proceso de Sistemas de Información	PARCIAL	225	90	
ASISTENCIAL	TERAPIA REHABILITACIÓN	Y MANEJO DE PACIENTE CON VERTIGO	PRESENCIAL		FEBRERO	1° Trimestre	3	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de rehabilitación y terapias.	Proceso de Rehabilitación y Terapias	SI	3	100	100
	TERAPIA REHABILITACIÓN	Y MANEJO DE PACIENTE CON TUNEL CARPIANO	PRESENCIAL		JUNIO	2° Trimestre	3	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de rehabilitación y terapias.	Proceso de Rehabilitación y Terapias	SI	3	100	
	TERAPIA REHABILITACIÓN	Y MANEJO DE PACIENTE CON TCE EN HOSPITALIZACIÓN	PRESENCIAL		SEPTIEMBRE	3° Trimestre	3	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de rehabilitación y terapias.	Proceso de Rehabilitación y Terapias	SI	3	100	
	UNIDAD GINECOLOGIA	DE PARTO PRETERMINO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ENERO	1° Trimestre	21	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobtetricia	SI	21	100	
	UNIDAD GINECOLOGIA	DE VIOLENCIA OBSTETRICIA - COMUNICACIÓN EFECTIVA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ENERO	1° Trimestre	21	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobtetricia	SI	21	100	
	UNIDAD GINECOLOGIA	DE INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	FEBRERO	1° Trimestre	21	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobtetricia	SI	21	100	
	UNIDAD GINECOLOGIA	DE CÓDIGO ROJO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	FEBRERO	1° Trimestre	21	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobtetricia	SI	21	100	
	UNIDAD GINECOLOGIA	DE HEMORRAGIA TERCER TRIMESTRE	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MARZO	1° Trimestre	21	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobtetricia	SI	21	100	
	UNIDAD GINECOLOGIA	DE RUTA DE ATENCIÓN MATERNO PERINATAL	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MARZO	1° Trimestre	21	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobtetricia	SI	21	100	
	UNIDAD GINECOLOGIA	DE REANIMACION Y SDR NEONATAL	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ABRIL	2° Trimestre	21	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobtetricia	SI	21	100	



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual	
ASISTENCIAL	UNIDAD DE GINECOLOGIA	MORBILIDAD MATERNA EXTREMA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ABRIL	2° Trimestre	21	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobstetricia	SI	21	100	100
	UNIDAD DE GINECOLOGIA	PROTOCOLO DE ABUSO SEXUAL	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MAYO	2° Trimestre	21	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobstetricia	SI	21	100	
	UNIDAD DE GINECOLOGIA	TRABAJO DE PARTO Y ATENCIÓN DEL PARTO, EPISIO, COMPLICACIONES INTRAPARTO, INSTRUMENTACIÓN	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MAYO	2° Trimestre	21	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobstetricia	SI	21	100	
	UNIDAD DE GINECOLOGIA	TRANSTORNO HIPERTENSIVO EN EL EMBARAZO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	JUNIO	2° Trimestre	21	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobstetricia	SI	21	100	
	UNIDAD DE GINECOLOGIA	TRANSMISIÓN VERTICAL MADRE - HIJO VIH	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	JULIO	3° Trimestre	21	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobstetricia	SI	21	100	
	UNIDAD DE GINECOLOGIA	SEPSIS EN OBSTETRICIA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	AGOSTO	3° Trimestre	21	1	Funcionarios/ afiliados partícipes/contratistas procesos médico, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobstetricia	SI	21	100	
	UNIDAD DE GINECOLOGIA	RETARDO DEL CRECIMIENTO INTRAUTERINO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	21	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobstetricia	SI	21	100	
	UNIDAD DE GINECOLOGIA	PLANIFICACIÓN FAMILIAR	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	OCTUBRE	4° Trimestre	21	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobstetricia	SI	21	100	
UNIDAD DE GINECOLOGIA	MINUTO DE ORO RN	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	NOVIEMBRE	4° Trimestre	15	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas de los procesos médico general, enfermería y especialistas.	Proceso de Ginecoobstetricia	SI	15	100		
ASISTENCIAL	URGENCIAS	PROTOCOLO DE MUERTE ENCEFALICA Y DONACIÓN DE ORGANOS, PROTOCOLO DEL MANEJO DEL CADAVERES.	PRESENCIAL		ENERO	1° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Proceso de coordinación médica urgencias	SI	20	100	100
	URGENCIAS	GUIA DE DENGUE, CHIKUNGUNYA Y ZIKA	PRESENCIAL		FEBRERO	1° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Proceso de coordinación médica urgencias	SI	20	100	
	URGENCIAS	VICTIMA DE MALTRATO INFANTIL, VIOLENCIA INTRAFAMILIAR, DE ABUSO SEXUAL Y CADENA DE CUSTODIA, INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO	PRESENCIAL		MARZO	1° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Proceso de coordinación médica urgencias	SI	20	100	
	URGENCIAS	PROTOCOLO DE INFLUENZA, INFECCIÓN RESPIRATORIA AGUDA, COVID-19, IRA, IRAG	PRESENCIAL		ABRIL	2° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Proceso de coordinación médica urgencias	SI	20	100	
	URGENCIAS	PLAN HOSPITALARIO DE EMERGENCIAS, PLAN DE CONTINGENCIA COVID-19	PRESENCIAL		MAYO	2° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Proceso de coordinación médica urgencias	SI	20	100	
	URGENCIAS	RCCP, INDUCCIÓN DE SECUENCIA RAPIDA, VENTILACIÓN MECANICA	PRESENCIAL		JUNIO	2° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Proceso de coordinación médica urgencias	SI	20	100	
	URGENCIAS	DOLOR ABDOMINAL, APENDICITIS AGUDA	PRESENCIAL		JULIO	3° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Proceso de coordinación médica urgencias	SI	20	100	
	URGENCIAS	DESNUTRICION, DIABETES, CETOACIDOS DIABETICA, HIPERTENSION ARTERIAL, SEPSIS.	PRESENCIAL		AGOSTO	3° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Proceso de coordinación médica urgencias	SI	20	100	
	URGENCIAS	CODIGO DE INTEGRIDAD, TRABAJO EN EQUIPO, HUMANIZACIÓN, CODIGO DEL BUEN GOBIERNO Y COMUNICACIÓN ASERTIVA.	PRESENCIAL		SEPTIEMBRE	3° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Proceso de coordinación médica urgencias	SI	20	100	
	URGENCIAS	INFARTO AGUDO DEL MIOCARDIO, INFECCION DE VIAS URINARIAS, DOLOR TORACICO.	PRESENCIAL		OCTUBRE	4° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Proceso de coordinación médica urgencias	SI	20	100	
	URGENCIAS	REANIMACIÓN EN TRAUMA, CHOQUE HEMORRAGICO, TRAUMA CRANEOENCEFALICO.	PRESENCIAL		NOVIEMBRE	4° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Proceso de coordinación médica urgencias	SI	20	100	
	URGENCIAS	CODIGO LILA, CODIGO AZUL.	PRESENCIAL		DICIEMBRE	4° Trimestre	20	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso médico general de urgencias.	Proceso de coordinación médica urgencias	SI	20	100	
	URGENCIAS	PROTOCOLO DE ATENCION A VICTIMAS DE ABUSO SEXUAL	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ENERO	1° Trimestre	80	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de urgencias.	Proceso de coordinación de enfermería urgencias	SI	80	100	
	URGENCIAS	CRITERIO DE INGRESO Y EGRESO AL SERVICIO (PROTOCOLO DE INGRESO) .	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	FEBRERO	1° Trimestre	80	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de urgencias.	Proceso de coordinación de enfermería urgencias	SI	80	100	
	URGENCIAS	AISLAMIENTO Y CICLO DE ATENCION	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MARZO	1° Trimestre	80	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de urgencias.	Proceso de coordinación de enfermería urgencias	SI	80	100	
	URGENCIAS	LIMPIEZA Y DESINFECCION DE UNIDADES,UPP Y CAIDAS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	ABRIL	2° Trimestre	80	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de urgencias.	Proceso de coordinación de enfermería urgencias	SI	80	100	



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO CONSOLIDADO GENERAL DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

CODIGO DE FORMATO :
HSP-TH-PL01-F01

VERSION: 2.0

APROBACION: 27/01/2022

AÑO: 2022

AREA	PROCESO	TEMAS	MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD	PERIODICIDAD	Trimestre	CANTIDAD	NÚMERO DE HORAS	A QUIEN VA DIRIGIDO	RESPONSABLE	Cumplió?	Total participantes	%	% cumplimiento anual	
Enero, 2022	URGENCIAS	NOTAS DE ENFERMERIA Y ADMON DE MEDICAMENTOS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	MAYO	2° Trimestre	80	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de urgencias.	Proceso de coordinación de enfermería urgencias	SI	80	100	
	URGENCIAS	MANEJO DE RESIDUOS INTRAHOSPITALARIOS Y PLAN DE ACCION AMBIENTAL,RECIBO Y ENTREGA DE TURNO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	JUNIO	2° Trimestre	80	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de urgencias.	Proceso de coordinación de enfermería urgencias	SI	80	100	
	URGENCIAS	MANUAL DE PREVENION DE INFECCIONES(LAVADO DE MANOS) Y INDICADORES DE CADA SERVICIO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	JULIO	3° Trimestre	80	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de urgencias.	Proceso de coordinación de enfermería urgencias	SI	80	100	
	URGENCIAS	TOMA DE MUESTRAS DE LABORATORIO Y HEMOCULTIVOS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	AGOSTO	3° Trimestre	80	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de urgencias.	Proceso de coordinación de enfermería urgencias	SI	80	100	
	URGENCIAS	PREPARACION DEL TRASLADO DE PACIENTE A IMAGENOLOGIA	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	SEPTIEMBRE	3° Trimestre	80	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de urgencias.	Proceso de coordinación de enfermería urgencias	SI	80	100	
	URGENCIAS	TRANSFUSION SANGUINEA Y CONTROL DE LIQUIDOS	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	OCTUBRE	4° Trimestre	80	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de urgencias.	Proceso de coordinación de enfermería urgencias	SI	80	100	
	URGENCIAS	CATETERISMO VESICAL,PROCEDIMIENTO DE AUTOCUIDADO	PRESENCIAL VIRTUAL	Y/O	NOVIEMBRE	4° Trimestre	80	1	Funcionarios, afiliados partícipes y/o contratistas del proceso de auxiliar de enfermería y enfermería de urgencias.	Proceso de coordinación de enfermería urgencias	SI	80	100	

Enero, 2022

DIANA VICTORIA MUÑOZ MUÑOZ
Gerente

CAROLINA CALDERÓN
Profesional Universitario Talento Humano

Proyectó:

Jacky Lorena Barreiro Melo

Profesional de Apoyo Administrativo - SIAPSA

Redactado por: Carolina Calderon Valderrama - Profesional Talento Humano	Revisado por: Ana Luz Trujillo Muñoz- Subgerente Administrativa y Financiera	Aprobado por: Comité Institucional de Gestión y Desempeño
Fecha de Redacción: 20 de Enero de 2022	Fecha de Revisión: 27 de Enero de 2022	Fecha de Aprobación: 27 de Enero de 2022
Versión: Original 2022	Revisión No. 2.0 Acta No. 001	Resolución No. 027 del 27 de Enero de 2022