	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2		CÓDIGO: HSP-TH-PL04 29/01/2021 Versión: 2.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES		


E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO



PLAN ANUAL DE VACANTES

2021

FECHA:	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 28/01/2021	Acta No. 001 del 28/01/2021 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 053 del 29/01/2021	2.0	1

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2		CÓDIGO: HSP-TH-PL04 29/01/2021 Versión: 2.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES		

CONTROL DE DOCUMENTO Y DISTRIBUCIÓN:


Control del Documento

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor	Carolina Calderón Valderrama	Profesional Talento Humano	Talento Humano	07 de enero de 2021
Revisión	Ana Luz Trujillo Muñoz	Subgerente Administrativa y Financiera	Subgerencia Administrativa y Financiera	29 de enero de 2021
Aprobación	Comité Institucional de Gestión y desempeño			
	Acta No. 01 del 28 de enero de 2021			
Adopción	Resolución Gerencial No. 053	Fecha: 29 de enero de 2021		

Control de los Cambios

Versión No.	Fecha de Aprobación	Descripción de los Cambios	Solicitó
1.0	Resolución No. 042 del 28 de enero de 2020	Levantamiento del Plan	
2.0	Resolución No. 053 del 29 de enero de 2021	Actualización del Plan	

FECHA:	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 28/01/2021	Acta No. 001 del 28/01/2021 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 053 del 29/01/2021	2.0	2


	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2		CÓDIGO: HSP-TH-PL04 29/01/2021 Versión: 2.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES		

1. OBJETIVO

Proveer transitoriamente los cargos vacantes de la Planta de Personal de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, a través de las figuras de encargo, nombramientos en Carrera Administrativas en el caso de los cargos que tengas listas de elegibles vigentes o excepcionalmente mediante nombramiento provisional, teniendo en cuenta el total de vacantes existentes a 31 de Diciembre de 2020.



FECHA:	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 28/01/2021	Acta No. 001 del 28/01/2021 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 053 del 29/01/2021	2.0	3

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2		CÓDIGO: HSP-TH-PL04 29/01/2021 Versión: 2.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES		


2. METODOLOGÍA

Teniendo en cuenta los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, se elaboró del presente Plan Anual de Vacantes para la ESE Hospital Departamental San Antonio de Pitalito Huila.

En el Plan se relaciona detalladamente de los empleos en vacancia definitiva y que se deben proveer para garantizar la apropiada prestación de los servicios, así como las vacantes temporales cuyos titulares se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la ley.



FECHA:	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 28/01/2021	Acta No. 001 del 28/01/2021 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 053 del 29/01/2021	2.0	4

 E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2			CÓDIGO: HSP-TH-PL04 29/01/2021 Versión: 2.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES			

1. ANÁLISIS DE PLANTA ACTUAL.

La planta de personal aprobada para la E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, está conformada por un total de noventa y siete (97) empleos, distribuidos de la siguiente forma, según el tipo de vinculación y nivel jerárquico:

1.1 EMPLEOS PERMANENTES: 97

TIPO DE CARGO	ENCARGO	PROPIEDAD	PROVISIONAL	VACANTE	Total
CARRERA ADMINISTRATIVA.					
ASISTENCIAL		61	8	3	72
PROFESIONAL		12	1	3	16
TECNICO		3			3
LIBRE NOMBRAMIENTO Y/O PERIODO					
ASESOR		2			2
DIRECTIVO		3			3
PROFESIONAL		1			1
Total		82	9	6	97

- VACANTES DEFINITIVAS: 9


Actualmente encontramos que la planta se encuentra provista en un 88.27 %.

2. ANÁLISIS PROVISIÓN DE EMPLEOS.

2.1. PROVISIÓN DE VACANTES DEFINITIVAS DE EMPLEOS DE CARRERA MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS.

En cumplimiento a lo ordenado por la Comisión Nacional del Servicio Civil y de acuerdo a los resultados de la Convocatoria 426 de 2016, se han realizado los nombramientos en periodo de prueba a las personas que se encuentran en listas de elegibles, con el fin de proveer las vacantes definitivas que van quedando en la Planta de la Institución

FECHA:	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 28/01/2021	Acta No. 001 del 28/01/2021 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 053 del 29/01/2021	2.0	5

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2		CÓDIGO: HSP-TH-PL04 29/01/2021 Versión: 2.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES		

2.2. PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS VACANTES.

Los empleos que se encuentren en vacancia definitiva serán provistos transitoriamente a través del encargo, nombramientos en Carrera Administrativas en el caso de los cargos que tengas listas de elegibles vigentes y excepcionalmente a través del nombramiento provisional sin ninguna restricción más que los derechos de carrera.

Solamente se podrán proveer los empleos en vacancia definitiva cuando la causa sea la renuncia, licencia o muerte del titular o en aplicación a las normas de carrera.


Para la vigencia 2021, la Institución procederán a proveer las vacantes que se requieran para el debido funcionamiento.

3. PROYECCIONES DE RETIRO DEL SERVICIO POR EDAD DE RETIRO FORZOSO O JUBILACIÓN.

Teniendo en cuenta la normatividad que regula la materia, la Profesional Universitario de Talento Humano de la ESE Hospital Departamental analizó las hojas de vida de sus servidores con el fin de establecer si por estas causas se generarán vacantes de empleos y actualmente se tienen algunos funcionarios que cumplen la edad requerida para adquirir la pensión pero aun no manifiestan su interés por retirarse.

Las otras situaciones de retiro del servicio contempladas en el artículo 41 de la Ley 909 de 2004 no son predecibles, por lo cual serán vacantes que se reporten dentro del transcurrir de la vigencia propuesta y serán atendidas en su debido momento.

	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
FECHA:	Modificación: 28/01/2021	Acta No. 001 del 28/01/2021 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 053 del 29/01/2021	2.0	6


 E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2			CÓDIGO: HSP-TH-PL04 29/01/2021 Versión: 2.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES			

3.1 EMPLEOS PERMANENTES: 97

TIPO DE CARGO						
Y NIVEL		PROPIEDAD	PROVISIONAL	VACANTE	CARGOS VACANTES	Total
CARRERA ADMINISTRATIVA.						
ASISTENCIAL	AUXILIAR AREA SALUD – ENFERMERIA	41	7	2	(2) AUXILIAR AREA SALUD ENFERMERIA	50
	AUXILIAR AREA SALUD - LABORATORIO	3	0	0		3
	AUXILIAR AREA SALUD – FARMACIA	3	0	0		3
	AUXILIAR AREA SALUD – FAMILIAR	1	0	0		1
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	12	1	1	(1) AUXILIAR ADMINISTRATIVO	14
	SECRETARIA EJECUTIVA	1	0	0		1
PROFESIONAL		12	1	3	(3)MEDICO GENERAL MEDIO TIEMPO	16
TECNICO		3				3
LIBRE NOMBRAMIENTO Y/O PERIODO						
ASESOR		2				2
DIRECTIVO		3				3
PROFESIONAL		1				1
Total		82	9	6		97

- VACANTES DEFINITIVAS: 3
- VACANTES TEMPORAL: 3

FECHA:	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 28/01/2021	Acta No. 001 del 28/01/2021 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 053 del 29/01/2021	2.0	7

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2		CÓDIGO: HSP-TH-PL04 29/01/2021 Versión: 2.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES		


METODOLOGÍA

Teniendo en cuenta los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, se elaboró del presente Plan Anual de Vacantes para la ESE Hospital Departamental San Antonio de Pitalito Huila.

En el Plan se relaciona detalladamente de los empleos en vacancia definitiva y que se deben proveer para garantizar la apropiada prestación de los servicios, así como las vacantes temporales cuyos titulares se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la ley.



FECHA:	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 28/01/2021	Acta No. 001 del 28/01/2021 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 053 del 29/01/2021	2.0	8

 E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2			CÓDIGO: HSP-TH-PL04 29/01/2021 Versión: 2.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES			

4. ANÁLISIS DE PLANTA ACTUAL.

La planta de personal aprobada para la E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, está conformada por un total de noventa y siete (97) empleos, distribuidos de la siguiente forma, según el tipo de vinculación y nivel jerárquico:

4.1 EMPLEOS PERMANENTES: 97

TIPO DE CARGO Y NIVEL	ENCARGO	PROPIEDAD	PROVISIONAL	VACANTE	Total
CARRERA ADMINISTRATIVA.					
ASISTENCIAL		59	8	5	72
PROFESIONAL		12	1	3	16
TECNICO		3			3
LIBRE NOMBRAMIENTO Y/O PERIODO					
ASESOR		1		1	2
DIRECTIVO		3			3
PROFESIONAL		1			1
Total		79	9	9	97

- VACANTES DEFINITIVAS: 9


Actualmente encontramos que la planta se encuentra provista en un 81.44 %.

5. ANÁLISIS PROVISIÓN DE EMPLEOS.

2.3. PROVISIÓN DE VACANTES DEFINITIVAS DE EMPLEOS DE CARRERA MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS.

En cumplimiento a lo ordenado por la Comisión Nacional del Servicio Civil, en el mes de Enero de 2019 se realizaron los nombramientos en periodo de prueba para las personas que ganaron el concurso de méritos que se realizó mediante la Convocatoria No. 426 de 2016.

FECHA:	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 28/01/2021	Acta No. 001 del 28/01/2021 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 053 del 29/01/2021	2.0	9

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2		CÓDIGO: HSP-TH-PL04 29/01/2021 Versión: 2.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES		

2.4. PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS VACANTES.

Los empleos que se encuentren en vacancia definitiva serán provistos transitoriamente a través del encargo y excepcionalmente a través del nombramiento provisional sin ninguna restricción más que los derechos de carrera.

Solamente se podrán proveer los empleos en vacancia definitiva cuando la causa sea la renuncia, licencia o muerte del titular o en aplicación a las normas de carrera.


Para la vigencia 2019, la Institución procederán a proveer las vacantes que se requieran para el debido funcionamiento.

6. PROYECCIONES DE RETIRO DEL SERVICIO POR EDAD DE RETIRO FORZOSO O JUBILACIÓN.

Teniendo en cuenta la normatividad que regula la materia, la Profesional Universitario de Talento Humano de la ESE Hospital Departamental analizó las hojas de vida de sus servidores con el fin de establecer si por estas causas se generarán vacantes de empleos y actualmente se tienen algunos funcionarios que cumplen la edad requerida para adquirir la pensión pero aun no manifiestan su interés por retirarse.

Las otras situaciones de retiro del servicio contempladas en el artículo 41 de la Ley 909 de 2004 no son predecibles, por lo cual serán vacantes que se reporten dentro del transcurrir de la vigencia propuesta y serán atendidas en su debido momento.

	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
FECHA:	Modificación: 28/01/2021	Acta No. 001 del 28/01/2021 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 053 del 29/01/2021	2.0	10

 E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2			CÓDIGO: HSP-TH-PL04 29/01/2021 Versión: 2.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES			

6.1 EMPLEOS PERMANENTES: 97

TIPO DE CARGO Y NIVEL		PROPIEDAD	PROVISIONAL	VACANTE	CARGOS VACANTES	Total
CARRERA ADMINISTRATIVA.						
ASISTENCIAL	AUXILIAR AREA SALUD – ENFERMERIA	40	7	3	(3) AUXILIAR AREA SALUD ENFERMERIA	50
	AUXILIAR AREA SALUD - LABORATORIO	2	0	1	(1) AUXILIAR AREA SALUD LABORATORIO	3
	AUXILIAR AREA SALUD – FARMACIA	3	0	0		3
	AUXILIAR AREA SALUD – FAMILIAR	1	0	0		1
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	12	1	1	(2) AUXILIAR ADMINISTRATIVO	14
	SECRETARIA EJECUTIVA	1	0	0		1
PROFESIONAL		13	0	3	(3)MEDICO GENERAL MEDIO TIEMPO	16
TECNICO		3				3
LIBRE NOMBRAMIENTO Y/O PERIODO						
ASESOR		1		1	1.ASESOR DE CALIDAD	2
DIRECTIVO		3				3
PROFESIONAL		1				1
Total		80	8	9		97

- VACANTES DEFINITIVAS: 9

FECHA:	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 28/01/2021	Acta No. 001 del 28/01/2021 Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución No. 053 del 29/01/2021	2.0	11